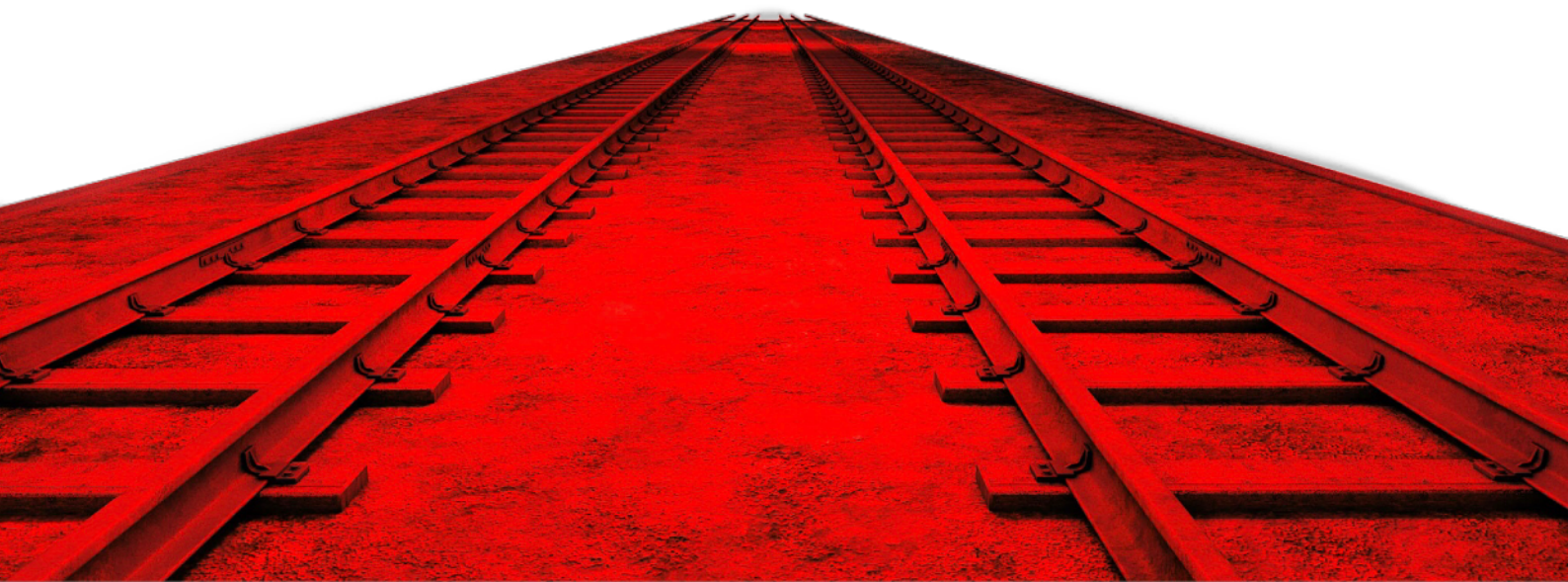


DE KLAPPER



**BEDANKT
KIEZERS!**





2018 2019

DE SPOORWEGEN VERBINDEN MENSEN

ACOD SPOOR WENST U EN UW DIERBAREN EEN GEZOND 2019 TOE!

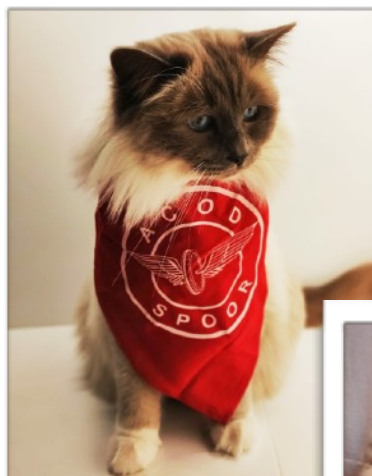
“DE KLAPPER”

De klapper is een akoestische handsein dat op de rail wordt geplaatst en ontploft als hij verpletterd wordt. De ontploffing van één of meerdere klappers legt een spoedstilstand op. De bestuurder moet de lijn waarnemen en, indien hij geen hinder of handstopsein opmerkt, zijn rit hernemen met rijden “Rit op zicht”. Hij herneemt slechts zijn normale snelheid nadat hij 1500 meter afgelegd heeft, tenzij hem tijdens deze rit een groen handsein getoond wordt. De klapper wordt gebruikt om een geplaatst handstopsein te bevestigen.

(Bron: handleiding van de treinbegeleider)



KLAPT'EM: STATIONSKAT “COOPER”



We stellen graag onze nieuwe militant voor: “Cooper”.

Functie: Stationskat
Waar: Station Muizen
Naamplaatje: CAT007

Cooper durft wel eens op onze Facebook-pagina verschijnen...

Volgtip!



SOCIALE VERKIEZINGEN 2018

ACOD SPOOR en **CGSP CHEMINOTS** nemen **meer dan de helft** van de mandaten in bij de eerste sociale verkiezingen Belgische Spoorwegen: **303** van de 523 mandaten (58%)

We zijn bijzonder tevreden en fier met dit resultaat en wensen iedereen die hieraan heeft meegewerkt te bedanken voor de geleverde inspanningen.

Dit huzarenstuk werd afgeleverd door onze militanten die in moeilijke omstandigheden hebben doorgezet. In tijden van onrealistische besparingen en het moeizaam behouden van onze sociale verworvenheden onder druk van deze regering, is het niet makkelijk om als erkende organisatie dergelijk resultaat neer te zetten.

Onze syndicale oppositie tegen deze afbraakpolitiek werd beloond door de kiezers. We danken al onze kiezers voor het vertrouwen en waarderen het ten zeerste dat sommigen zich daarvoor ver moesten verplaatsen.

We danken de medewerkers van HR-Rail, NMBS en Infrabel die de sociale verkiezingen in goede banen hebben geleid.

ACOD SPOOR heeft bewust gekozen voor een positieve campagne. Deze ging uitsluitend over onze eigen programmapunten met de nadruk op eenheid onder het personeel en met veel respect naar onze syndicale partners toe.

De polariserende campagnes laten we graag over aan bepaalde politieke tenoren.

Wij hebben gekozen voor respect en collegialiteit met een duidelijke oproep om te gaan stemmen. Het personeel heeft die oproep positief beantwoord en ACOD Spoor een duidelijk mandaat gegeven om de komende zes jaar te strijden voor zijn veiligheid, zekerheid en waardigheid.

ACOD SPOOR zal zoals steeds haar verantwoordelijkheid opnemen en de verkozen kandidaten begeleiden in hun syndicale opdracht.

We zijn ervan overtuigd dat ze geweldig werk zullen afleveren in samenwerking met de verkozenen van onze syndicale partners.

We wensen de verkozenen van de andere syndicale organisaties te feliciteren en kijken uit naar een vruchtbare samenwerking in de comités.

De Belgische Spoorwegen staan aan de voordeur van de liberalisering en als vakbond zijn we alert voor de politieke voorkeur van sommigen om de NMBS te privatiseren.

ACOD Spoor is ervan overtuigd dat we samen met de andere syndicale organisaties een gemeenschappelijk front zullen vormen ter verdediging van de belangen van het voltallig spoorwegpersoneel en die van de reizigers. Wij gaan volop voor een maximale dienstverlening.

De Belgische spoorwegen moeten een openbare dienst blijven ten dienste van de reizigers en toegankelijk voor elke portemonnee.

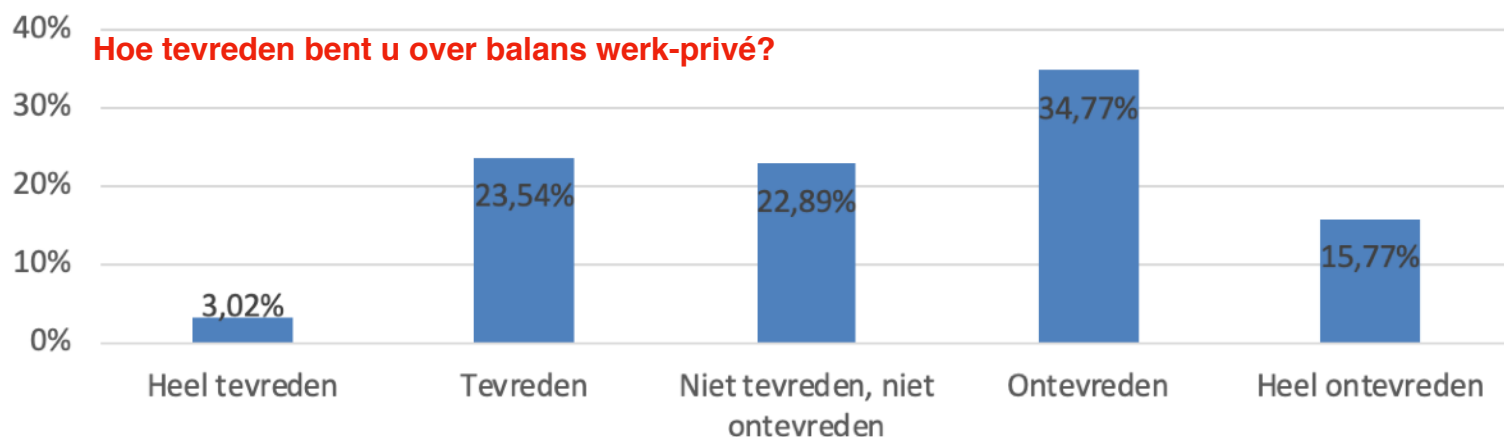
Want de spoorwegen **verbinden** mensen.

ENQUETE B-MS

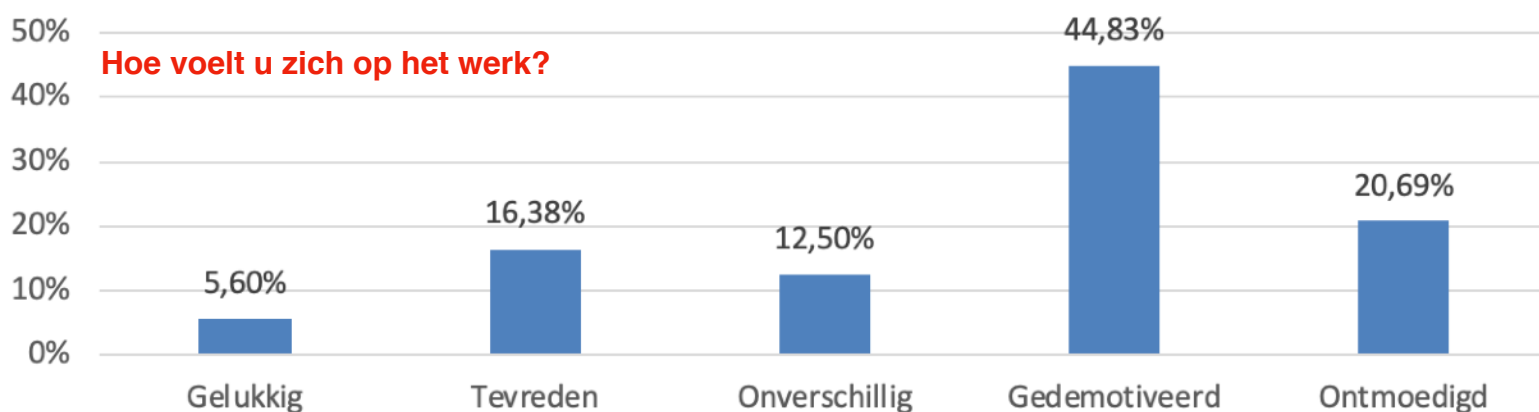
Tevredenheidsenquête B-MS is **confronterend** naar de directie toe: "Atrium, we have a problem!"

ACOD Spoor en ACV Transcom hebben samen een online tevredenheidsenquête uitgevoerd bij het personeel van B-MS. Ruim 463 personen hebben aan deze enquête deelgenomen. Hieronder een overzicht van de resultaten. De resultaten spreken voor zich. We vragen directie B-MS dringende maatregelen te nemen om het welzijn van de medewerkers te bevorderen! Wordt vervolgd.

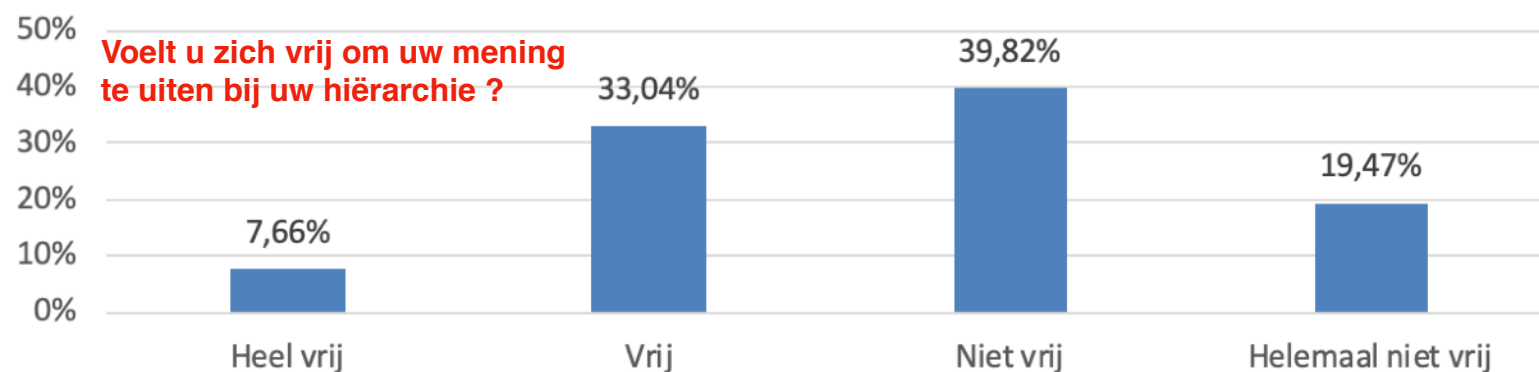
Hoe tevreden bent u over balans werk-privé?



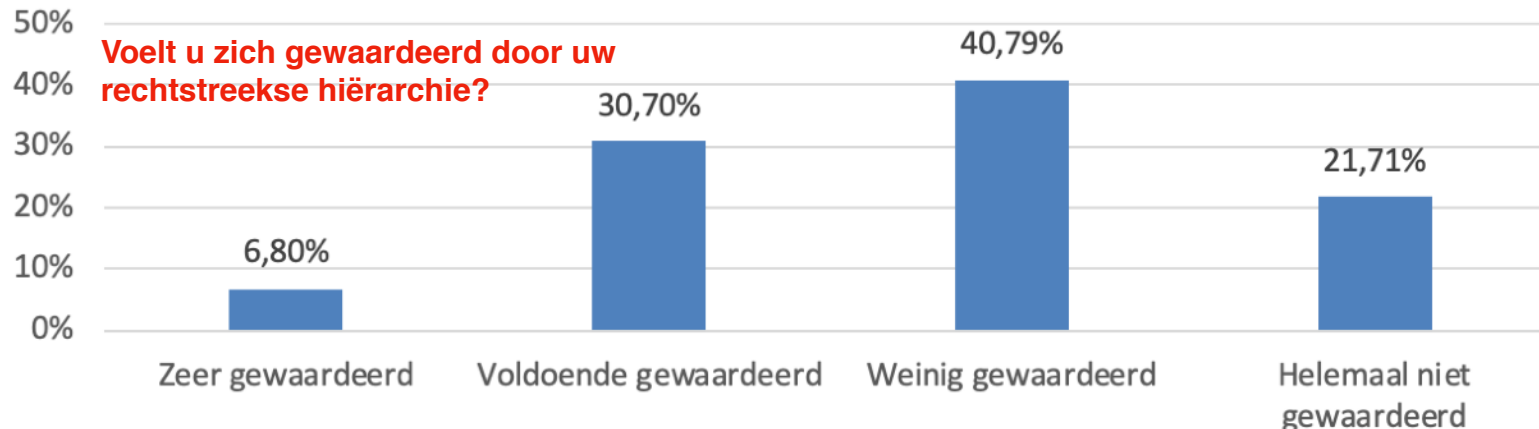
Hoe voelt u zich op het werk?

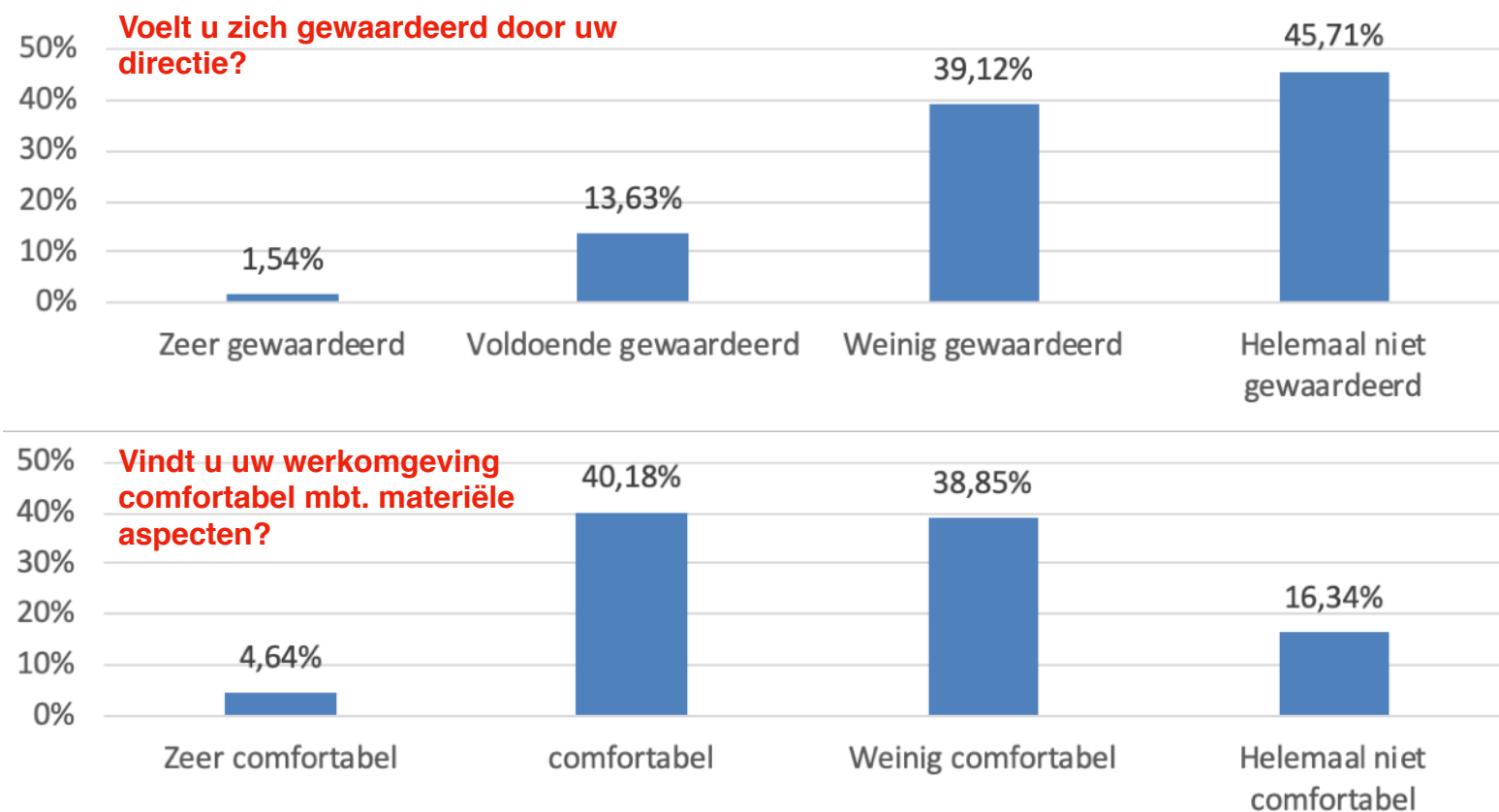


Voelt u zich vrij om uw mening te uiten bij uw hiërarchie?



Voelt u zich gewaardeerd door uw rechtstreekse hiërarchie?





NMBS maximaliseert de aanwervingen van treinbegeleiders

De aanwervingen verlopen moeizaam. Zowel NMBS als Infrabel kampen met een op korte tijd sterk veranderde en concurrerende arbeidsmarkt. De regering bemoeilijkt de aanwervingen bovendien met onrealistische besparingen en houden een rem op een opwaardering van het voltallig spoorwegpersoneel. De huidige arbeidsmarkt biedt vooral praktisch geschoolden (in de volksmond “laaggeschoolden”, wij kiezen voor “praktisch geschoolden”, een meer respectvolle en correcte verwoording) en de hoogopgeleiden (meer jongeren studeren immers verder).

ACOD Spoor pleit steeds voor maximale inspanningen om de personeelstekorten – waar dan ook – te counteren met een gericht aanwervingsbeleid naar de arbeidsmarkt toe en een personeelskader berekend op de reële noden. Een personeelskader dat bovendien proactief is met voldoende reservemarge in functie van tijdelijke grotere personeelsnoden (bv. BNX-en).

Voor treinbegeleiding heeft de NMBS een aanwervingsstrategie uitgewerkt die als één pakket werd voorgelegd. Het bestaat uit vier delen:

1. De diplomavereisten worden aangepast in functie van de praktisch geschoolden (maar met **dezelfde competentievereisten**), met name een getuigschrift van de tweede graad van het algemeen, technisch of kunst-secundair onderwijs of een getuigschrift van de derde graad van het beroeps-secundair onderwijs – opgelet, de competentievereisten blijven ongewijzigd;
2. De openbare proef is toegankelijk voor Belgen en burgers van een staat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat;
3. De laureaten van de openbare proeven die niet slagen voor de eerste module van de beroepsopleiding (Basic) maar die wel ten minste 45% van de punten behalen, kunnen hun stage of proef verderzetten. Zij worden voor een periode van 3 maanden benuttigd in toezichthoudende en commerciële taken, en kunnen zich zo vertrouwd maken met commerciële producten. Nadien volgt een herkansing;

(lees verder pagina 6)

4. De aanwervingsvijver wordt verruimd naar hoger opgeleide kandidaten toe door bachelors (en hoger) toe te laten tot de graad van eerste treinbegeleider via een openbare proef.

Dit pakket heeft pro's en contra's op de werkvloer. Wij leggen de focus op de twee eerste maatregelen.

We zijn ervan overtuigd dat heel wat praktisch geschoolden beschikken over de vereiste competenties en die niet langer zullen belemmerd worden door hogere diplomavereisten. Ook vandaag zijn er reeds treinbegeleiders die niet beschikken over de huidige diplomavereisten maar zeer professioneel zijn in hun job. Het opperen dat het verlagen van de diplomavereisten een devaluatie is van de job, lijkt ons weinig respectvol te zijn ten opzichte van deze collega's. De kandidaten worden immers weerhouden op basis van geschiktheidstesten. Dit argument zou trouwens de doorstromingsmogelijkheden naar universitaire graden in vraag kunnen gesteld worden.

De tweede maatregel is een opening voor Europese burgers die zich nu reeds aanbieden op de Belgische arbeidsmarkt. We hebben de bevestiging gekregen dat dit wettelijk kan, ook wat betreft het aanpassen van de diplomavereisten.

De derde maatregel is een bonus. Bijkomende praktijkervaring kan beslissend zijn in het slagen van de kandidaat. Daarenboven valt de druk weg dat bij het niet onmiddellijke slagen, ontslag volgt.

Wat betreft de vierde maatregel hebben we gevraagd om een overgangsexamen voor de treinbegeleiders die vandaag reeds in bezit zijn van een hogere diploma. Dit dient reglementair te gebeuren door een proef. Er werd gekozen voor een mondeling onderhoud waarin de motivatie van de kandidaat getest wordt. We hebben tevens aangedrongen op de garantie dat de functies die gepaard gaan met deze graad (coach, tico-teamleider,...) toegewezen worden aan eerste treinbegeleiders met de nodige ervaring en/of de graad bekomen hebben via de interne bevorderingsproef. De taken van

diensttabel en permanentie worden nu reeds toegewezen aan instructiepersoneel.

Deze maatregel laat daarentegen toe dat men deze graad kan bekomen zonder te moeten veranderen van standplaats. ACOD Spoor pleit bovendien voor het openstellen van het kader voor een bepaalde percentage eerste treinbegeleiders, opgelet, ook via interne proef voor niet houders van een hogere diploma (zoals bij treinbesturing). Hierdoor maximaliseren we de toegang tot de graad van eerste treinbegeleider zonder dat men geconfronteerd wordt met het wachten op een aanstelling of een vacante post ver van de woonplaats.

Het aanwerven van een graad "eerste" via een openbare proef werd reeds toegepast in het verleden voor bijvoorbeeld eerste onderstationschefs. We hebben tevens de garantie dat de interne proeven voor eerste treinbegeleider gehandhaafd blijft. En laat ons vooral duidelijk zijn: de extern aangeworven eerste treinbegeleiders krijgen geen voorrang op de huidige.

In de politiek zijn er partijen die het land in crisis brengen omdat ze met één punt van een dossier niet akkoord gaan in functie van opportunistische en electorale belangen. ACOD Spoor stelt haar eisen op vlak van de sociale dialoog, maar neemt ook haar verantwoordelijkheid op om constructief mee te werken aan oplossingen voor problemen.

Dit pakket heeft voor- en tegenstanders, maar op de weegschaal hebben de positieve punten een overwicht. Hierbij werken we mee aan een belangrijke statement, namelijk dat de NMBS investeert in treinbegeleidingspersoneel. Het aanwervingscontingent treinbegeleiding wordt in 2019 naar 290 gebracht (190 in 2018). De pleitbezorgers van de One Man Car zien dit met lede ogen aan.

En dat is maar goed ook!

Spoort het?

François, minister van mobiliteit

Het spoorwegpersoneel krijgt van de reiziger een 'grote onderscheiding'. De minister is gebuisd. In zijn herkansing.

De waarderingscijfers van de reizigers voor het spoorwegpersoneel zijn hoog en een constante factor in de statistieken. Die van stiptheid, communicatie en comfort zijn daarentegen ronduit slecht.

Het is een publiek geheim dat de splitsing van de Belgische Spoorwegen in 2005 hiervan de oorzaak is.

Daarnaast vond deze regering het nodig om onrealistische besparingen door te voeren. De trein sponsort de bedrijfs-wagen. Het resultaat van deze idiote spoorwegvisie ervaren reizigers en personeelsleden dag na dag.

Minister Bellot heeft het klaargespeeld om in plaats van stilletjes te zwijgen en in de spiegel te kijken, het personeel dat het maximale presteert met minimale middelen in een onwerkbaar structuur, te schofferen door zijn analyse van de vertragingen te wijten aan diezelfde personeelsleden.

Il faut le faire.

Minister Bellot wordt, na een zoveelste deliberatie, gebuisd.

Het spoorwegpersoneel voelt zich verder niet geroepen om te



reageren op een dolende minister.

Er is meer analysevermogen in de zandbak van de kleuterschool om de hoek.

Het personeel en de reizigers willen oplossingen en een duurzaam mobiliteitsbeleid.

ACOD Spoor adviseert de minister om erover na te denken in zijn dienstwagen.

In de file.



Raymond, militant ACOD Spoor

Op zondag 2 december gingen duizenden mensen door de straten van Brussel om te manifesteren voor een écht klimaatbeleid. Ook present: Raymond in zijn spoorweguniform!

De sociale media werd verrijkt met zijn fotogenieke optreden. Raymond is een gepensioneerde nationaal secretaris van ACOD Spoor die nagenoeg elke manifestatie deelneemt met onze vlag.

Sinds zijn pensionering missen we – zeer toevallig! - een vlag uit onze collectie. We weten ondertussen al geruime tijd dat die in goede handen is!



Etienne, gepensioneerde CEO NMBS

In de weekendkrant van De Morgen (1 december) gaven 5 voormalige spoorbazen hun visie over de NMBS: Karel Vinck, Etienne Schouppe en Jannie Haek wilden met naam en toenaam in de krant, twee anderen wilden enkel anoniem getuigen, Marc Descheemaeker weigerde elke medewerking omdat hij nog in de raad van bestuur van de NMBS zit (waar je je vragen kunt over stellen...). Met een beetje spoorweggeschiedenis in je achterhoofd, weet je wie de twee anderen zijn.

Van de 5 vermelde spoorbazen is Karel Vinck de enige die de splitsing van de spoorwegen verdedigt: "Vinck blijft 'zijn' splitsing voluit verdedigen, al staat hij wel moederziel alleen met die mening."

De citaat van de maand kwam van Etienne Schouppe: "De oplossing? Schaf de splitsing af en voer een duidelijke hiërarchie in. De NMBS moet de enige baas worden van het spoor. Het zal fundamenteel nooit echt beter gaan zolang de splitsing er is".

Benieuwd of de volgende regering 5 minuten politieke moed heeft.



Ken Uw Spoorweggeschiedenis DE KUS-VRAAG!

ACOD Spoor heeft een nieuwe militant, Cooper, stationskat in station Muizen. Ook hij moet een naamplaatje dragen. Wat staat erop? Zie in deze Klapper.

- a) Mr. Cooper
- b) CAT007
- c) Mr. Garfield
- d) Mr. Felix
- e) Mighty Mice

Stuur je antwoord op volgend adres deklapper@acod.be met als onderwerp van je mail: KUS-antwoord. Ten laatste voor 15 januari 2019.

Een onschuldige hand zal uit de juiste antwoorden één winnaar pikken.

De winnaar krijgt twee toegangskarten en twee B-dagtrips cadeau voor een bezoek aan Train World in Schaarbeek.

Zo kan niet alleen je partner of collega mee genieten van de rijke geschiedenis van de Belgische Spoorwegen, maar ook twee vrienden die niet tot het spoorwegpersoneel behoren.

Opgelet: alleen leden van ACOD Spoor kunnen meedoen aan de KUS-vraag!



Wat was het juiste antwoord op de vorige **KUS-vraag**?

ACOD Spoor heeft vier programmapunten voor de sociale verkiezingen. Hieronder worden vijf punten aangehaald. Dewelke behoort niet tot onze vier programmapunten?

- a) Veiligheid
- b) Werkbaar werk
- c) Opleiding
- d) Waardigheid
- e) Preventieadviseurs

En de **winnaar** is?

Onze secretariaatsmedewerksters werden geconfronteerd met een mail-tsunami van positieve antwoorden!

Er waren ook een resem niet-leden onder de deelnemers. Jammer, enkel leden kunnen kans maken op de KUS-prijs.

Een onschuldige hand trok collega Erik Smets (Tosc.mech.org, Hasselt, NMBS) als winnaar.

Gefeliciteerd!

Het juiste antwoord is (e)



De Rap van 't spoor

Heb je onze tweede campagnefilm opgemerkt? De rappende oma? Je kan ze terugvinden op onze facebookpagina of op onze website. Hieronder de tekst voor je karaokeavond op oudejaarsavond:

Wij gaan voor uw veiligheid en voor uw pensioen.
Maar niet alleen, we gaan dat allemaal samen doen.
'T is niet de eerste keer, wij deden dat al meer.
ACOD staat klaar, ACOD in 't verweer!
Wij zijn met zoveel dat we wegen op 't beleid.
Stemt lijst 2, geen spijt, gooi u in de strijd!

We werken allemaal met trots.
Maar ze moeten ons respecteren.
Behandel ons zoals mensen, wij zijn geen robots.
Maar we zien hier wel onze peren.
Besparingen hier, besparingen daar.
De werkdruk, die wordt veel te zwaar!

Wij willen veel meer personeel.
En veel minder uren.
Geloof me vrij, het is een goed dossier:
Een goede balans tussen werk en privé.
ACOD, die zullen u beschermen.
Zowel voor als achter de schermen!

De veiligheid komt op de eerste plek.
Daar mag je niet op besparen.
Wie dat doet die is goed gek.
Die wil ik "insane" verklaren.
Onze dierbaren willen ons veilig terug.
Stemt lijst twee, doe dat vliegensvlug!

Wij gaan werken voor uw veiligheid en voor uw pensioen.
Maar niet alleen, we gaan dat allemaal samen doen.
ACOD staat klaar, ACOD in 't verweer!
'T is niet de eerste keer, wij deden dat al meer.
Wij zijn met zoveel dat we wegen op 't beleid.
Stemt lijst 2, geen spijt.
Gooi u in de strijd, gooi u in de strijd, gooi u in de strijd.

Wist je dat?

Je lidmaatschap bij ACOD SPOOR is meer dan je syndicale premie en je jaarlijkse agenda als nieuwjaarscadeau. Het is een sociale beweging waar je -passief of actief- deel van uit maakt.

Ons **netwerk van plaatselijke militanten, gewestelijke en nationale secretariaten** zorgt voor een maximale ondersteuning tijdens je loopbaan. En dit van je eerste dag bij het spoor tot je pensionering en je leven nadien.

In de **Nationale Raad van de Opleiding** worden we volop betrokken bij het opzetten van de leerplannen voor nieuwe werknemers en functies. In de **comités PBW waken we mee over het welzijn tijdens je werk**, de preventie en bescherming op de werkplaats. Op de **nationale paritaire (sub)commissie bespreken en onderhandelen we de statutaire belangen** van de werknemers. We strijden voor volwaardige lonen, premies, sociale ondersteuning en doorgroeimogelijkheden. Mooie voorbeelden zijn de hospitalisatieverzekering (ook voor gepensioneerden), een bijna volledig maandloon als vakantiegeld, de Kas der Geneeskundige verzorging, solidariteitsfonds, ...

Als **gepensioneerde** ben je van ons trouwens niet af! Als syndicale organisatie zijn we immers sterk betrokken bij de Sociale Werken (lees Het Spoor) waarvan ook de gepensioneerden blijven genieten.

Maar er is ook een **praktische kant** aan vakbondswerking: algemene informatie, juridische adviezen, voorbeeldvragen voor (selectie)-proeven, opleidingsdagen (sociale promoties), administratieve opvolging van persoonlijke dossiers, verdediging bij tuchtmaatregelen, HR-vraagstukken, ... We zijn van alle markten thuis.

Onze **bibliotheek van voorbeeldvragen** van (selectie)proeven is voor vele leden een belangrijke hulp geweest bij het voorbereiden op deze proeven. Ook in functie van de aanwervingen is onze bibliotheek een meerwaarde. Onze gerichte vormingsdagen voor de selectieproeven hebben vaak hun nut bewezen.

We maken bovendien deel uit van de ACOD en het ABVV wat de **syndicale armslag** alleen maar groter maakt. Intersectorale en interprofessionele acties rond pensioenen, arbeidsvoorwaarden, werkbaar werk doen we samen. De diversiteit aan de verschillende

centrales (onderwijs, cultuur, post, overheids-diensten, metaal, transportbond, ...) maakt ons inhoudelijker sterker omdat we gebruik maken van elkaars expertise. De solidariteit wordt er alleen maar groter door, wat ons ook sterker maakt.

We zijn tevens lid van **ETF (European Transport Workers' Federation)** en **ITF (International Transport Workers' Federation)**. Syndicale belangen in een mondiale neoliberale wereld stoppen niet aan de grenzen. Ons Europees en Internationaal netwerk laat zich gelden als een lobby-groep in parlementen en samen met buitenlandse collega's zetten we campagnes op rond verschillende thema's. Een voorbeeld is het debat rond de One Man Car. Niet alleen in België is dit een syndicale topic, ook in andere landen wordt dit bevochten. Europese thema's als liberalisering en privatisering zijn ook vaste kost op de bijeenkomsten.

Daarnaast kunnen we vooral **leren van de ervaringen van buitenlandse collega's**. De Engelse collega's kunnen horrorboeken schrijven over de gevolgen van de liberalisering en privatisering. Het is aan ons om een dergelijk fiasco te vermijden. Terwijl reizigers en politieke partijen de liberalisering en privatisering van het spoorvervoer in Engeland willen beperken en zelfs terugschroeven wegens desastreuze gevolgen, zijn er in Belgenland politici die pleiten voor de aanpak van Thatcher. We lopen écht achter...

Dankzij onze **gemeenschappelijke vakbondsstructuur**, beschikken we over een gespecialiseerde juridische dienst voor professionele conflicten. Daarnaast kan je ook - voor een klein bedrag - lid worden van **CODA** (Centrum voor Onderlinge Dienstverlening en Assistentie) die je advies geeft bij conflicten in de private levenssfeer.

Maar onze belangrijke troef is en blijft **dé militant** op de werkvloer. Zijn/haar werk in de comités en het aanklaarten van lokale problemen op de werkvloer zijn een keurmerk van onze vakbond. Superman, Wonder Woman, Spiderman en Catwoman zijn *softies* in vergelijking met onze militanten.

Heb je **goesting** om ook militant te worden van een organisatie die gisteren, vandaag en morgen blijft verder bouwen aan het sociaal statuut van de spoorwegman en -vrouw? Niet treuzelen, neem contact op!

COLOFON

website: <http://www.acod-spoor.be>

Facebook: ACOD SPOOR

Twitter: @acodspoor

Telefoon Nationaal secretariaat: 02/508.59.18

Email Nationaal secretariaat: secretariaat-spoor@acod.be

Email Redactie "De Klapper": deklapper@acod.be

NATIONALE SECRETARISSEN

LUDO SEMPELS - VOORZITTER ACOD SPOOR

ludo.sempels@hr-rail.be

LUGIL VERSCHAETE - NATIONAAL SECRETARIS

lugil.versaete@hr-rail.be

GUNTHER BLAUWENS - NATIONAAL SECRETARIS

gunther.blauwens@hr-rail.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:

LUDO SEMPELS - FONTAINASPLEIN 9-11 - 1000 BRUSSEL

GEWESTELIJKE SECRETARISSEN

ANTWERPEN: marc.bogaert@hr-rail.be

03/213.69.55 - Ommeganckstraat 47-49, 2018 ANTWERPEN

Propagandasecretaris: joseph.grieten@hr-rail.be

BRUSSEL: brecht.vandermeiren@hr-rail.be

02/226.13.67 - Congresstraat 17-19, 1000 BRUSSEL

Propagandasecretaris: dirk.plas@hr-rail.be

LEUVEN: rene.smets@hr-rail.be

016/22.31.28 - Maria Theresiastraat 121, 3000 LEUVEN

LIMBURG: stefan.jolijn@hr-rail.be

011/30.09.81 - Koningin Astridlaan 45, 3500 HASSELT

MECHELEN: joseph.grieten@hr-rail.be / rene.smets@hr-rail.be

015/41.07.00 - Stationsstraat 50, 2500 MECHELEN

OOST-VLAANDEREN: franky.heyerick@hr-rail.be

09/269.93.48 - Bagattenstraat 158-160, 9000 GENT

Propagandasecretaris: tony.fonteyne@hr-rail.be

WEST-VLAANDEREN: marc.stals@hr-rail.be

051/20.72.68 - St. Amandsstraat 112, 8800 ROESELARE

Propagandasecretaris: marc.berghe@hr-rail.be

Naamplaatjes treinbegeleiders en stationsmedewerkers

Op maandag 26 november werden we door het kabinet van Binnenlandse Zaken (Minister Jambon) ontvangen voor overleg met betrekking tot de nominatieve naamplaatjes die de betrokken personeelsleden van de NMBS dienen te dragen door de nieuwe wet op de politie van de spoorwegen (administratieve boetes).

Dit onderhoud is in navolging van ons overleg met het kabinet van Minister Bellot. Het kabinet heeft onze reeds gekende argumenten genotuleerd en zal deze onderzoeken.

We vragen een numerieke badge. Gezien het aantal betrokken personeelsleden beperkt is tot een getal van maximum vier cijfers, kan de numerieke badge ook beperkt worden tot vier cijfers. Dit bewaart niet alleen de privacy van het personeelslid, maar vergemakkelijkt de herkenbaarheid voor de klanten. Een eventuele vergissing van cijfer kan gemakkelijk gecorrigeerd worden gezien men het treinnummer steeds kan koppelen met het aanwezige treinpersoneel. Dit geldt ook voor het

stationspersoneel en securail. We hebben het kabinet duidelijk gemaakt dat de drempel laag ligt om de confrontatie op te zoeken met een treinbegeleider of stationsmedewerker in zijn of haar persoonlijke levenssfeer.

Daar het gaat om een beslissing IKW (Interkabinettenwerkgroep) vraagt het kabinet Jambon ons om eveneens contact op te nemen met de kabinetten van de vice-premiers van de twee andere meerderheidspartijen: Minister Peeters (CD&V) en minister De Croo (O-VLD).

Gezien onze indruk bevestigd wordt dat de verschillende kabinetten van deze regering niet op één lijn zitten wat betreft hun standpunt over het dossier van de naamplaatjes, wil ACOD Spoor graag de rol opnemen van 'interkabinettaire bemiddelaar' (!) tussen de verschillende kabinetten.

We hopen dat de betrokken kabinetten onze 'bemiddelende' rol weten te waarderen zoals het betaamt in een democratie met respect voor de sociale partners...

Ondertussen weten we niet meer welke minister wat doet. De regering is gevallen.

Nu nog het naamplaatje!

**ONTDEK ONZE FILMPJES OP
ACOD-SPOOR.BE OF ONZE FACEBOOKPAGINA!**

DE VAKBOND
150 JAAR COOL

