

DE "FAIR TRANSPORT" KLAPPER



#FAIRTRANSPORT 27/3 - BRUSSEL

We roepen onze militanten en sympathisanten op deel te nemen aan de manifestatie #FairTransport in Brussel op 27 maart!

De manifestatie is de apotheose van een Europese vakbondsactie tegen sociale dumping en voor een eerlijker Europa, zeker wat betreft de arbeidsvoorwaarden van alle werknemers in de transportsector (spoorwegen, luchtvaart, wegenvervoer, ...)

We zijn niet tegen Europa, **we willen een socialer Europa!**

De manifestatie start om 12 uur voor het ETUC-gebouw (Koning AlbertII-laan 5 – Brussel). Om 13 uur vertrekt de manifestatie die rond 15 uur zal toekomen aan de Wetstraat-Rondpunt Schuman. De manifestatie wordt opgesmukt met randanimatie en zal rond 17 uur eindigen.

We roepen iedereen op om zoveel mogelijk Belgische vlaggen mee te brengen. De verschillende syndicale

gewesten en sectoren brengen eveneens hun vakbondsvlaggen mee. De manifestatie zal trouwens zeer Europees gekleurd zijn. Er zullen afvaardigingen uit andere landen aanwezig zijn.

Met deze manifestatie willen we de Europese politici en de Europese politieke fracties beïnvloeden voor betere en eerlijkere loon- en arbeidsvoorwaarden voor de transportarbeiders - met speciale aandacht voor onze vrouwelijke collega's die vaak geconfronteerd worden met andere loonvoorwaarden (minder loon) en niet aangepaste arbeidsvoorwaarden (onmogelijkheid toiletbezoek,...)

Wens je deel te nemen aan deze actie? Neem contact op met je gewestelijke secretaris (zie colofon verderop) en haal die Belgische vlag - mag die van de Rode Duivels zijn - uit de kast!

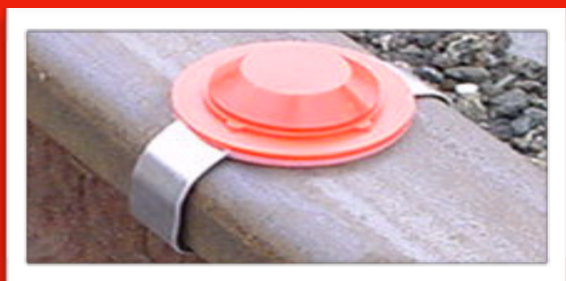
Tot in Brussel op 27 maart! U bent geweldig!



"DE KLAPPER"

De klapper is een akoestische handsein dat op de rail wordt geplaatst en ontploft als hij verpletterd wordt. De ontploffing van één of meerdere klappers legt een spoedstilstand op. De bestuurder moet de lijn waarnemen en, indien hij geen hinder of handstopsein opmerkt, zijn rit hernemen met rijden "Rit op zicht". Hij herneemt slechts zijn normale snelheid nadat hij 1500 meter afgelegd heeft, tenzij hem tijdens deze rit een groen handsein getoond wordt. De klapper wordt gebruikt om een geplaatst handstopsein te bevestigen.

(Bron: handleiding van de treinbegeleider)



"KLAPT'EM ETF?"

De ETF (European Transport Workers' Federation) vertegenwoordigt meer dan 3,5 miljoen werknemers in de transportsector, meer dan 230 transportvakbonden in 41 Europese landen, en in volgende sectoren: spoorwegen, wegenvervoer en logistiek, zeevervoer, vervoer over de binnenwateren, burgerluchtvaart, havens & dokken, toerisme en visserij.

ACOD Spoor is lid van ETF uit de overtuiging dat de spoorwegen geen grenzen kennen en dat een Europa van het liberaliseren van openbare diensten een syndicale oppositie moet hebben.

ETF is dan ook geen onbekende in Brussel en Straatsburg en wordt als één van de belangrijkste sociale partner aanzien. Sinds 2017 is de Belg Frank Moreels (voorzitter ABVV-BTB) voorzitter van ETF. Nationaal secretaris Gunther Blauwens (ACOD Spoor) is lid van het uitvoerend bureau van ETF.

MANIFESTATIE

27 MAART 2019 • 12:00

BRUSSEL • BOULEVARD ROI ALBERT II

Samen voor waardig werk!

FAIR TRANSPORT IN EUROPA



www.fairtransporteurope.eu
#FairTransport

Contacteer jouw vakbond
voor meer informatie



“Fair Transport Europe” Een Europese vakbondscampagne voor een rechtvaardige transportsector!

Fair Transport Europe is een ETF-campagne (European Transport Workers' Federation waar ACOD lid van is) tegen sociale dumping in de Europese transportsector. De ETF vecht voor kwaliteitswerk voor transportmedewerkers en voor een veilige, betrouwbare en betaalbare service voor klanten. De Europese vervoerbonden bundelen hun krachten tegen oneerlijke concurrentie en uitbuiting. Op woensdag 27 maart kent de campagne haar apotheose: een Europese manifestatie in hartje Brussel!

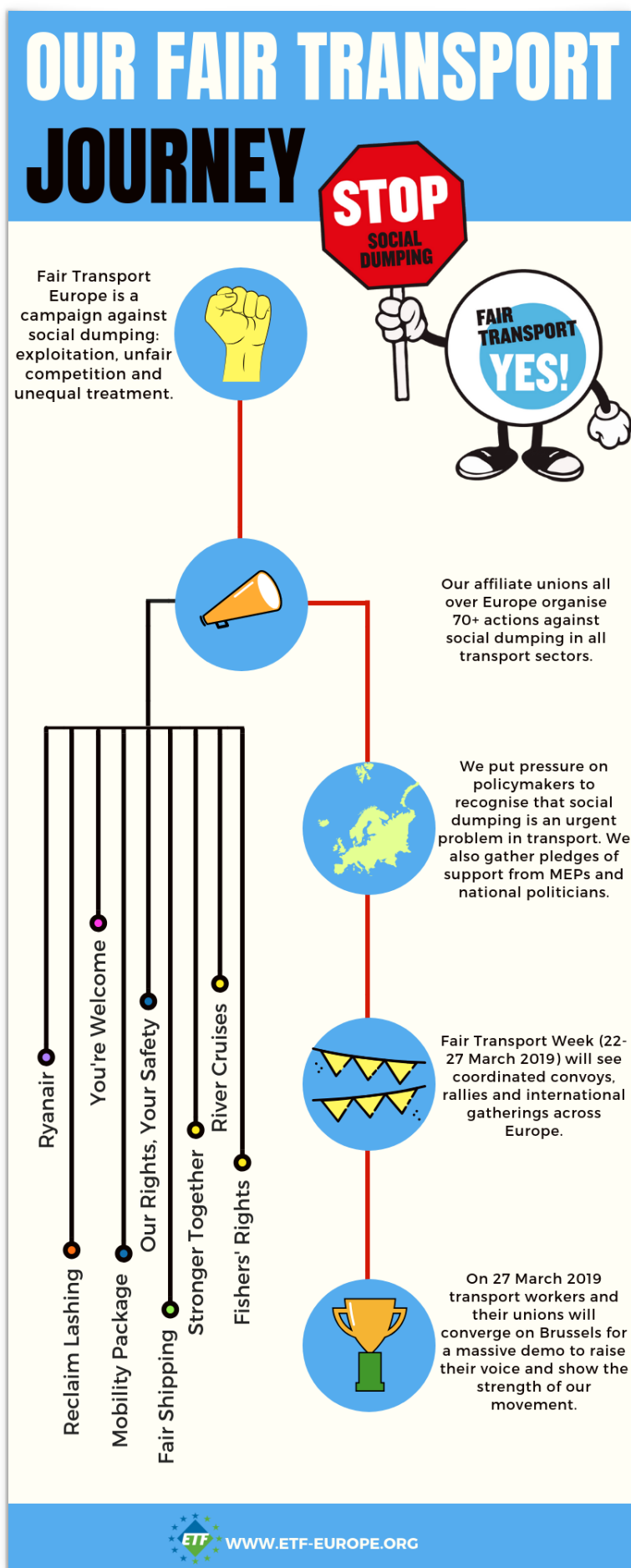
Sociale dumping

De dagelijkse nieuwsberichtgeving wordt meer en meer gekenmerkt door sociale dumping en loonuitbuiting in de economische transportsector:

- ❖ Werknemers die naar andere landen worden gestuurd, worden vaak minder betaald dan lokale werknemers waardoor lokale werknemers op hun beurt hun werk verliezen.
- ❖ Werkgevers en overheden respecteren de regels van rij- en rusttijden niet waardoor werknemers gevaarlijke risico's lopen.
- ❖ Jobs verdwijnen door oneerlijke concurrentie omdat de kosten het belangrijkste criterium zijn en niet de kwaliteit ervan, laat staan sociale rechtvaardigheid.
- ❖ Internationale bedrijven zijn vooral op zoek naar de goedkoopste contracten waardoor de werknemers geen duidelijke toegang hebben tot de gezondheidszorg en sociale zekerheid.
- ❖ Werknemers worden gedwongen om kortlopende en onzekere contracten te aanvaarden.
- ❖ Een voortdurende vorm van onderaanneming, tijdelijk werk en schijnzelfstandigheid.

Bedrijven die blootstaan aan zware (en oneerlijke) concurrentie kiezen te vaak voor het vermijden of misbruiken van de sociale regelgeving ten gunste van kortetermijnwinsten. Deze sociale dumping vermindert de lonen en verslechtert de arbeidsomstandigheden in de vervoerssector in heel Europa. Niet alleen op de weg, maar op het spoor, in de lucht en over het water. Het vergroot ook de kloof tussen mensen uit

verschillende nationale en professionele groepen. Dit is niet alleen een bedreiging voor de werkgelegenheid in de vervoerssector, maar ook een gevaar voor de sociale cohesie en het vertrouwen van de burgers in een open Europese samenleving.



Tijd voor een rechtvaardig transportbeleid in Europa

Hoog tijd voor een rechtvaardige en sociale aanpak! De vervoerssector kan miljoenen kwaliteitsbanen voor Europeanen creëren. Met name de deelname van vrouwen aan het vervoer zal naar verwachting toenemen. Veilige contracten, adequate lonen en eerlijke arbeidsvoorwaarden zijn geen buitensporige eisen - het zijn universele rechten.

De ETF verwacht van de politiek een duidelijk engagement om kwaliteitswerk in de transportsector te verdedigen en te ontwikkelen. Dit is essentieel voor een eerlijk transport!

De onderstaande voorstellen zullen, als ze worden uitgevoerd, zeker bijdragen tot een eerlijker vervoerssector, waar de werknemers zullen genieten van fatsoenlijke omstandigheden en een billijk deel krijgen van de rijkdom die ze helpen genereren.

1. Meer en rechtvaardige jobs voor Europese transportwerknemers

Volgens gegevens van de Europese Commissie waren er in 2015 in de EU-28 ongeveer 11,2 miljoen mensen werkzaam in de transport- en opslagsector (inclusief post- en koeriersdiensten). Hoewel de totale werkgelegenheid in de vervoerssector toeneemt, stagneert of krimpt de werkgelegenheid in verschillende sectoren (bv. de luchtvaart).

Als vertegenwoordigers van de Europese transportwerknemers roepen wij op tot het scheppen van 250.000 nieuwe fatsoenlijke jobs tijdens het volgende mandaat van de EU-instellingen (2019 - 2024). Tegelijkertijd moeten jobs die door digitalisering of automatisering zouden verdwijnen, worden veiliggesteld door recycling of herkwalificatie. Dit komt overeen met ongeveer 2% van het huidige personeelsbestand in de transportsector. Er moet niet alleen aandacht worden besteed aan het aantal jobs, maar ook aan de kwaliteit ervan: voltijdse jobs en voor onbepaalde tijd, met fatsoenlijke lonen en arbeidsomstandigheden.

2. Europese vervoerswerknemers verdienen een loonsverhoging

In 2015 leefde bijna 10% van de werknemers in de 28 EU-lidstaten in armoede en dit percentage steeg. Vervoerswerknemers zijn kwetsbaar vanwege het mobiele karakter van hun werk en de blootstelling aan sociale dumping (stagnerende en dalende lonen). Een loonsverhoging – en dus meer koopkracht voor de werknemers – zou goed zijn voor de economie, voor de bedrijven, voor de groei, voor de werkgelegenheid en voor de werknemers. Europa moet haar economische groei stimuleren met meer investeringen.

3. De Europese sociale rechten moeten bindend worden

De sociale wetgeving loopt achterop. Als ETF eisen wij dat het Europees kader voor sociale rechten bindend en afdwingbaar wordt door middel van sluitende wetgevingsmaatregelen en passende sancties in geval van niet-naleving.

4. Oprichting van een "Sociaal Europol"

De sociale wetgeving, zowel op EU-niveau als in een aantal lidstaten, heeft een fatsoenlijke norm - maar wordt niet goed toegepast. De ETF vraagt passende handhavingsinstrumenten waardoor zowel op Europees als op nationaal niveau kan opgetreden worden in geval van conflicten.

5. Openbaar vervoer voor alle Europese steden

Een goed functionerend openbaar vervoer is essentieel en maakt integraal deel uit van een moderne samenleving. In plaats van te privatiseren en de kosten te optimaliseren, moeten de Europese steden werken aan een duurzaam, toegankelijk en betaalbaar vervoer voor iedereen. De ETF staat volledig achter de #OurPublicTransport campagne en roept de EU-instellingen op om duurzame openbare vervoersmodi te ontwikkelen die een betrouwbare dienstverlening bieden tegen een aanvaardbare prijs voor elke burger.



6. Stop aanvallen op individuele en collectieve rechten van werknemers

De vrijheid van vergadering wordt gewaarborgd door het Handvest van de grondrechten van de EU. De economische vrijheden hebben echter vaak voorrang boven deze rechten en onlangs heeft de Europese Commissie een frontale aanval gelanceerd op de rechten van luchtverkeersleiders door minimale dienstverlening mogelijk te maken en de lidstaten aan te moedigen het stakingsrecht, dat een legitiem recht is, te omzeilen.

De ETF roept op een einde te maken aan de vervolging en criminalisering van vakbondsactiviteiten. Er moet eveneens een einde komen aan de schendingen van de individuele en collectieve rechten van werknemers. De Europese instellingen moeten hierin hun verantwoordelijkheden opnemen.

7. Een einde maken aan gendergerelateerd geweld tegen vrouwelijke werknemers in het vervoer

De vervoerssector wordt nog steeds gedomineerd door mannen en slechts ongeveer 20% van alle werknemers zijn vrouwen. Uit een recente enquête van de ETF blijkt dat 63% van de vrouwelijke werknemers in het vervoer het slachtoffer is

geworden van ten minste één recente daad van geweld op de werkplek en 25% gelooft dat geweld tegen vrouwelijke werknemers een veel voorkomende verschijnsel is in de transportsector. Daarom dringt de ETF er bij de EU-instellingen en de EU-lidstaten op aan een nieuw verdrag uit te werken om gendergerelateerde gewelddaden uit de wereld te helpen.

8. Sociale dimensie van automatisering en digitalisering

Automatisering en digitalisering zijn vandaag de dag een van de grootste uitdagingen, niet alleen voor de Europese transportwerknemers, maar ook voor de samenleving als geheel. Als ETF's zijn we niet tegen de veranderingen die dit met zich meebrengt, maar we dringen erop aan dat ze op een sociaal duurzame manier worden doorgevoerd en dat werknemers niet de prijs mogen betalen in naam van hogere winsten voor bedrijven. Het menselijke element moet centraal blijven staan bij elke verandering met voldoende sociale waarborgen: sociale onderhandelingen, omscholing, werkgelegenheidsgaranties, het eventueel invoeren van een specifieke belasting om de sociale gevolgen te financieren,...

Meer info? Bezoek de campagnewebsite op <https://www.fairtransporteurope.eu> of de Facebookpagina <https://www.facebook.com/FairTransportEurope>



FAIR TRANSPORT EUROPE PRESENTS

★★★
SAFETY
ON THE TRACKS

★★★
SECURITY
ON THE TRAIN

YOU'RE WELCOME

ONBOARD STAFF
ARE VITAL FOR PASSENGER COMFORT AND SAFETY

ETF-actie tegen de One Man Car, voor het behoud van treinbegeleiders in de trein!

#FairTransport

COLOFON

website: <http://www.acod-spoor.be> Facebook: ACOD SPOOR
Twitter: @acodspoor

Telefoon Nationaal secretariaat: 02/508.59.18

Email Nationaal secretariaat: secretariaat-spoor@acod.be Email Redactie "De Klapper": deklapper@acod.be

NATIONALE SECRETARISSEN

LUDO SEMPELS - VOORZITTER ACOD SPOOR
ludo.sempels@hr-rail.be

LUGIL VERSCHAETE - NATIONAAL SECRETARIS
lugil.versaete@hr-rail.be

GUNTHER BLAUWENS - NATIONAAL SECRETARIS
gunther.blauwens@hr-rail.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:

LUDO SEMPELS - FONTAINASPLEIN 9-11 - 1000 BRUSSEL

GEWESTELIJKE SECRETARISSEN

ANTWERPEN: marc.bogaert@hr-rail.be

03/213.69.55 - Ommeganckstraat 47-49, 2018 ANTWERPEN
Propagandasecretaris: joseph.grieten@hr-rail.be

BRUSSEL: brecht.vandermeiren@hr-rail.be

02/226.13.67 - Congresstraat 17-19, 1000 BRUSSEL
Propagandasecretaris: dirk.plas@hr-rail.be

LEUVEN: rene.smets@hr-rail.be

016/22.31.28 - Maria Theresiastraat 121, 3000 LEUVEN

LIMBURG: stefan.jolijn@hr-rail.be

011/30.09.81 - Koningin Astridlaan 45, 3500 HASSELT

MECHELEN: joseph.grieten@hr-rail.be / rene.smets@hr-rail.be

015/41.07.00 - Stationsstraat 50, 2500 MECHELEN

OOST-VLAANDEREN: franky.heyerick@hr-rail.be

09/269.93.48 - Bagattenstraat 158-160, 9000 GENT
Propagandasecretaris: tony.fonteyne@hr-rail.be

WEST-VLAANDEREN: marc.berghe@hr-rail.be

051/20.72.68 - St. Amandsstraat 112, 8800 ROESELARE

Lidmaatschap ACOD SPOOR

Wist je dat?

Je lidmaatschap bij ACOD SPOOR is meer dan je syndicale premie en je jaarlijkse agenda als nieuwjaarscadeau. Het is een sociale beweging waar je - passief of actief- deel van uit maakt.

Ons netwerk van plaatselijke militanten, gewestelijke en nationale secretariaten zorgt voor een maximale ondersteuning tijdens je loopbaan. En dit van je eerste dag bij het spoor tot je pensionering en je leven nadien.

In de Nationale Raad van de Opleiding worden we volop betrokken bij het opzetten van de leerplannen voor nieuwe werknemers en functies. In de comités PBW waken we mee over het welzijn tijdens je werk, de preventie en bescherming op de werkplaats. Op de nationale paritaire (sub)commissie bespreken en onderhandelen we de statutaire belangen van de werknemers. We strijden voor volwaardige lonen, premies, sociale ondersteuning en doorgroeimogelijkheden.

Mooie voorbeelden zijn de hospitalisatieverzekering (ook voor gepensioneerden), een bijna volledig maandloon als vakantiegeld, de Kas der Geneeskundige verzorging, solidariteitsfonds, ...

Als gepensioneerde ben je van ons trouwens niet af! Als syndicale organisatie zijn we immers sterk betrokken bij de Sociale Werken (lees Het Spoor) waarvan ook de gepensioneerden blijven genieten.

Maar er is ook een praktische kant aan vakbondswerking: algemene informatie, juridische adviezen, voorbeeldvragen voor (selectie)-proeven, opleidingsdagen (sociale promoties), administratieve opvolging van persoonlijke dossiers, verdediging bij tuchtmaatregelen, HR-vraagstukken, ... We zijn van alle markten thuis.

Onze bibliotheek van voorbeeldvragen van (selectie)proeven is voor vele leden een belangrijke hulp geweest bij het voorbereiden op deze proeven. Ook in functie van de aanwervingen is onze bibliotheek een meerwaarde. Onze gerichte vormingsdagen voor de selectieproeven hebben vaak hun nut bewezen.

We maken bovendien deel uit van de ACOD en het ABVV wat de syndicale armslag alleen maar groter maakt. Intersectorele en interprofessionele acties rond pensioenen, arbeidsvoorwaarden, werkbaar werk doen we samen. De diversiteit aan de verschillende centrales (onderwijs, cultuur, post, overheids-diensten, metaal, transportbond, ...) maakt ons inhoudelijker sterker omdat we gebruik maken van elkaars expertise. De solidariteit wordt er alleen maar groter door, wat ons ook sterker maakt.

We zijn tevens lid van ETF (European Transport Workers' Federation) en ITF (International Transport Workers' Federation). Syndicale belangen in een mondiale neoliberale wereld stoppen niet aan de grenzen. Ons Europees en Internationaal netwerk laat zich gelden als een lobby-groep in parlementen en samen met buitenlandse collega's zetten we campagnes op rond verschillende thema's. Een voorbeeld is het debat rond de One Man Car. Niet alleen in België is dit een syndicale topic, ook in andere landen wordt dit bevochten. Europese thema's als liberalisering en privatisering zijn ook vaste kost op de bijeenkomsten.

Daarnaast kunnen we vooral leren van de ervaringen van buitenlandse collega's. De Engelse collega's kunnen horrorboeken schrijven over de gevolgen van de liberalisering en privatisering. Het is aan ons om een dergelijk fiasco te vermijden. Terwijl reizigers en politieke partijen de liberalisering en privatisering van het spoorvervoer in Engeland willen beperken en zelfs terugschroeven wegens desastreuze gevolgen, zijn er in Belgenland politici die pleiten voor de aanpak van Thatcher. We lopen écht achter...

Dankzij onze gemeenschappelijke vakbondsstructuur, beschikken we over een gespecialiseerde juridische dienst voor professionele conflicten. Daarnaast kan je ook - voor een klein bedrag - lid worden van CODA (Centrum voor Onderlinge Dienstverlening en Assistentie) die je advies geeft bij conflicten in de private levenssfeer.

Maar onze belangrijke troef is en blijft dé militant op de werkvloer. Zijn/haar werk in de comités en het aanklaarten van lokale problemen op de werkvloer zijn een keurmerk van onze vakbond. Superman, Wonder Woman, Spiderman en Catwoman zijn softies in vergelijking met onze militanten.

Heb je goesting om ook afgevaardigde te worden van een organisatie die gisteren, vandaag en morgen blijft verder bouwen aan het sociaal statuut van de spoorwegman en -vrouw?

Niet treuzelen en neem gerust contact op!

