

# DE KLAPPER



ONTWERP SOCIAAL PROTOCOL VERWORPEN!

STOP AGRESSIE!

LGBTQ!

FILIERE TRACK

SPOORBESCHOUWING BEL-ITA



VAKANTIEDUIVELZOEKER!

# ACOD SPOOR verwerpt het ontwerp van sociaal akkoord 2021-2022

Op het sturingscomité van 1 juli heeft ACOD Spoor/ CGSP Cheminots het ontwerp van sociaal protocolakkoord 2021 – 2022 verworpen.

Tijdens de bijeenkomst heeft ACOD Spoor/ CGSP Cheminots moeten vaststellen en betreuren dat de directie weigert tegemoet te komen aan de gerechtvaardigde eisen van het personeel op het vlak van werkgelegenheid, welzijn op het werk en koopkracht:

- ➡ Statutaire aanwervingen voor een kwalitatieve dienstverlening, die een antwoord bieden op de klimaatproblemen en de ontwikkeling van de openbare dienstverlening
- ➡ Een loonsverhoging voor al het spoorwegpersoneel
- ➡ Concrete maatregelen voor het welzijn van de werknemers

Maandenlang hebben de vakorganisaties het sociale overleg alle kansen op slagen geboden maar vandaag moeten we vaststellen dat de onderhandelingen zijn mislukt door de halsstarrige houding van de directie,

die doof blijft voor de verzuchtingen van al het spoorwegpersoneel.

ACOD Spoor/ CGSP Cheminots brengt in herinnering dat de productiviteit van het spoorwegpersoneel in de afgelopen vijf jaar met 20% is toegenomen en er 5000 jobs zijn verloren gegaan. Bovendien voorziet de directie tegen 2022 een nieuwe daling van de werkgelegenheid: 1400 VTE minder in vergelijking met de situatie op 1 januari 2020.

Vandaag dringt het spoorwegpersoneel aan op betere arbeidsvoorwaarden om de opdrachten van openbare dienstverlening maximaal te kunnen verzekeren.

Als antwoord voegt de directie nieuwe eisen toe op het vlak van productiviteit en flexibiliteit, onder andere via een verhoging van de overuren. Ter compensatie van deze nieuwe maatregelen overweegt de directie slechts om de maaltijdcheques met 1 euro op te trekken, vanaf januari 2022.

Om deze redenen weigert ACOD Spoor/ CGSP Cheminots het ontwerp van sociaal akkoord en roept de directie een laatste keer op om **uiterlijk 8 september 2021** haar voorstel te herzien en rekening te houden met de bekommernissen van het spoorwegpersoneel, vooral met betrekking tot de werkgelegenheid, het welzijn op het werk en de koopkracht.

## “DE KLAPPER”

De klapper is een akoestische handsein dat op de rail wordt geplaatst en ontploft als hij verpletterd wordt. De ontploffing van één of meerdere klappers legt een spoedstilstand op. De bestuurder moet de lijn waarnemen en, indien hij geen hinder of handstopsein opmerkt, zijn rit hernemen met rijden “Rit op zicht”. Hij herneemt slechts zijn normale snelheid nadat hij 1500 meter afgelegd heeft, tenzij hem tijdens deze rit een groen handsein getoond wordt. De klapper wordt gebruikt om een geplaatst handstopsein te bevestigen.

(Bron: handleiding van de treinbegeleider)



## KLAPT'EM”!

De KUST-EXPRESS heeft volgens een onderzoek haar start niet gemist tijdens het test-weekend.

Er werd een hoge tevredenheid gemeten van 90% (score van 7 tot meer op 10) voor de totaalervaring met de Kust-Express. Het online boekingsproces kreeg een score van 87% tevredenheid. De stationservaring kreeg een score van 92% tevredenheid, de trein 94%.

Een goeie 75% zegt de Kust-Express nog te gebruiken in de toekomst.

**Andere vaststellingen: 4 op 10 boekt een enkele reis (flexibele terugkeer), 1 op 2 koopt tegelijk met het reservatieticket ook een vervoerbewijs (1 op 2 dus niet), 3 op 10 maakt een overstap met een andere trein, 20% stapt over op de kusttram.**

(Bron: Strategisch Bedrijfscomité NMBS)



## DIVERSITEIT - LGBTQ DE SPOORWEGEN VERBINDEN MENSEN!

**U heeft het ongetwijfeld ook gemerkt dat er de laatste tijd nogal wat (voetbal)commotie is rond de omstreden anti-holebi-wet die in Hongarije door het parlement werd goedgekeurd.**

Het verzet tegen dergelijke beperkingen van de rechten van de mens groeit tot ver buiten de Hongaarse landsgrenzen. We steunen de Hongaarse voorvechters van de universele mensenrechten dan ook voor 200%!

Deze wet druist volledig in tegen de normen en waarden rond verdraagzaamheid, waardigheid, gelijkheid en acceptatie waar wij als vakbond voor staan.

### **De Spoorwegen verbinden mensen**

Dergelijke wetten houden de deur van de spreekwoordelijke kast gesloten en maakt het voor jonge mensen bijzonder moeilijk, haast onmogelijk zelfs, om hun eigen identiteit en geaardheid te ontdekken en te uiten.

Wij dragen als vakbond de holebi- en transgender-gemeenschap en in het bijzonder de LGBTQ-medewerkers van de Belgische en Hongaarse Spoorwegen een warm en solidair hart toe.

Syndicale solidariteit is universeel en maakt geen onderscheid in mensen. “De spoorwegen verbinden mensen” is niet voor niets de baseline van onze vakbond!

### **Trainbow**

Wisten jullie trouwens dat er bij de Belgische spoorwegen een vereniging bestaat die het welzijn van de LGBTQ-collega's behartigt?

Trainbow Belgium, die ook op Europees niveau actief is, organiseert activiteiten waar iedereen die diversiteit en inclusie hoog in het vaandel draagt, welkom is.

Neem gerust een kijkje op de Facebookpagina of de website van Trainbow: [www.trainbowbelgium.be](http://www.trainbowbelgium.be)

### **LGBTQ?**

LGBTQ is een Engelse acroniem voor:  
**Lesbian**, een lesbische (homoseksuele) vrouw  
**Gay**, een homoseksuele man  
**Bisexual**, een biseksueel persoon die op mannen en vrouwen valt.

**Transgender**, deze mensen voelen zich niet (helemaal) thuis in hun lichaam en kiezen er soms voor om een geslachtsverandering te ondergaan.

**Queer** of **questionings**. Mensen die hun seksuele voorkeur liever niet in een hokje plaatsen. Het doet er niet toe.



# AGRESSIE

## NMBS AGRESSIEPROBLEMATIEK MOESKROEN - LILLE

***Op 19 juni ll. werd een collega slachtoffer van gratis agressief gedrag op de lijn Kortrijk – Rijsel (Lille, FR). ACOD Spoor heeft de voorbije maanden meermaals overleg gehad met betrekking tot deze relatie om tot duurzame oplossingen te komen.***

Op woensdag 23 juni is er in Brussel een spoedoverleg doorgegaan met de directie naar aanleiding van recente voorvallen op het grensverkeer Moeskroen - Lille. Op dit overleg werden actiepunten besproken die volgens een tijdslijn zullen uitgevoerd worden. De aanwezige syndicale organisaties hebben niettemin begrip voor het feit dat de NMBS de problemen in de samenleving – oorzakelijke factoren van ongepast gedrag - niet kan oplossen. Daarom ook is de betrokkenheid van de SNCF en de Franse overheid van belang om de gekende problemen structureel aan te pakken. De NMBS en Belgische politiediensten hebben immers geen bevoegdheden op Frans grondgebied. Op 6 juli volgt een eerste opvolging van de korte termijn

acties en het bespreken van acties op lange termijn.

ACOD Spoor zal als Erkende Organisatie de actiepunten en engagementen verder opvolgen in de Paritaire Werkgroep Anti-agressie van 7 juli. In deze werkgroep bespreken we bij uitbreiding alle probleemzones in het land, niet alleen met betrekking tot het treinpersoneel, maar ook het stations- en het veiligheidspersoneel. We wijzen in deze werkgroep vooral op het belang van voldoende personeel in de stations. Sociale aanwezigheid zorgt voor een veiligere stationsomgeving en bij navolging in de trein. ACOD Spoor heeft in het Strategisch Bedrijfscomité NMBS dan ook om een globaal strategisch plan ter preventie van agressie op de werkvloer gevraagd.

Hieronder sommen we enkele actiepunten op met betrekking tot het grensverkeer Moeskroen – Lille. Deze opsomming is niet limitatief.

(Lees verder p.5)



**Aanwezigheid veiligheids- en politiediensten**

**in Moeskroen:** De NMBS vraagt de politie preventief aanwezig te zijn in de stationsomgeving en prioritair gevolg te geven aan oproepen. De aanwezigheid van Securail in het station van Moeskroen wordt voortgezet. Gedurende de maanden juni, juli en augustus plant Securail de aanwezigheid op vrijdag, zaterdag en zondagnamiddag tussen 16u00 en 20u00. De ploeg van Securail Doornik wordt versterkt met 2 detacheringen vanaf 1 juli.

**Extra camerabewaking en reductie buffertijd**

**in Moeskroen:** deze week wordt een mobiele camera geplaatst op perron 2/3, mogelijks ook op perron 4/5, in afwachting van vaste camera's. SOC volgt de camerabeelden permanent op. B-PT onderzoekt een vermindering van de buffertijd in het station van Moeskroen.

**Discussie over de bediening van de tussenliggende haltes "Roubaix" en "Tourcoing"**

NMBS vraagt aan SNCF ondersteuning van Franse treinbegeleiders op het baanvak Lille/Moeskroen.

**Juridische opvolging:** De NMBS maakt een dossier op van een collectieve klachtneerlegging - ter bescherming van de persoonlijke identiteit van betrokken treinbegeleiders - bij de Procureur (Lille). Met de klachtneerlegging wil de NMBS een duidelijke boodschap overbrengen. De CEO van de NMBS heeft eveneens de Minister van Binnenlandse Zaken aangeschreven om de problematiek te bespreken met de Franse instanties.

**Preventiecampagnes:** We vragen betrokken Franse scholen om werk te maken van preventiecampagnes. Betrokken jongeren worden vervolgens geconfronteerd met de gevolgen van hun ongepast gedrag, zowel op menselijk (dader vs. slachtoffer) als op strafrechtelijk vlak.

**Luik veiligheid in vervoerscontract**

**grensverkeer NMBS – SNCF:** We vragen dat er in de contractbesprekingen tussen NMBS en SNCF (en bij uitbreiding alle grensverkeercontracten) een luik veiligheid wordt toegevoegd om elkaars verantwoordelijkheden te definiëren op het grondgebied langs beide kanten van de grens.

**Stationsomgeving:** In het buitenland worden creatieve middelen aangegrepen ter ontrading van ongepast gedrag in de stations: het afspelen van klassieke muziek in de stations heeft een positieve invloed op gedragingen, aangename stationsomgevingen ontmoedigen vandalenstreken, ...

**Melden van problemen:** we roepen het personeel nadrukkelijk op om alle gevallen van agressief en ongepast gedrag te melden.

**Onze prioriteit: niemand mag het slachtoffer zijn van geweld tijdens het uitvoeren van de job. Het is de plicht van de werkgever – en de overheid - om dit met alle mogelijke middelen te vermijden!**

Daarom ook zal ACOD Spoor een schrijven richten aan de Ministers van Binnenlandse Zaken en Mobiliteit om de agressieproblematiek op te nemen in hun beleidsplannen en de nodige gesprekken te voeren met betrokken landen aangaande agressie en vandalisme op het grensverkeer. We hebben dit in het verleden ook gedaan naar aanleiding van de naambadges die de privacy van het treinpersoneel in gedrang brachten - met succes trouwens, weliswaar na verschillende interventies. De verschillende kabinetten in de vorige regering verschoven immers de verantwoordelijkheden naar elkaar toe.

We hopen dat de betrokken kabinetten van de huidige regering hun verantwoordelijkheden wel onmiddellijk zullen opnemen.



# INFRABEL FILIÈRE TRACK TOEZICHTER & COÖRDINATOR TRACKS

*Dankzij voorbije syndicale onderhandelingen wordt het personeel van de vroegere filière spoor, sinds 1 januari 2020 de filière TRACK genaamd, een financiële verhoging toegekend: de productiviteitspremie wordt met 20% verhoogd, de nachtpremie met 18%. De zaterdagpremie wordt nu betaald tegen 150% van het uurloon.*

De overgang naar de nieuwe graden operator, gespecialiseerd operator en Toezichter & coördinator TRACK zal op 1 december 2021 effectief gebeuren.

De overgang werd uitgesteld naar aanleiding van COVID-19 waardoor de verwerking van de resultaten van de examens voor Toezichter & Coördinator vertraging had opgelopen. Er zijn ook gevolgen voor de opmaak van de werkplanning en de toepassing ervan op de werkplek.

Op vraag van ACOD/CGSP zullen de laureaten van de examens voor Toezichter en Coördinator vanaf 1 september 2021 aanspraak maken op een financiële compensatie na slagen in hun examen; dit in afwachting van hun definitieve aanstelling in de nieuwe graad en verhoogde weddeschaal op 1/12/2021.

Eveneens op vraag van de ACOD/CGSP zal er na de zomervakantie een werkgroep doorgaan om een 1e analyse te maken over de invoering van de filière TRACK.

Aarzel niet om contact op te nemen met jullie afgevaardigden en gewestelijk secretarissen om feedback te geven over jullie ervaringen op het terrein. Zo kunnen wij deze bespreken op de evaluatievergadering.

**Wij volgen dit dossier van nabij op en houden jullie verder op de hoogte.**



# SPOORBESCHOUWING BELGIË - ITALIË

## OPRICHTING SPOORWEGEN

### BELGISCHE SPOORWEGEN

1 MEI 1834  
(WET GESTEMD IN DE KAMER)

## EERSTE LIJN EN RIT

BRUSSEL - MECHELEN  
5 MEI 1835

## SPANNING

3000 V

## OPERATOR (HEDEN)

NMBS

## INFRASTRUCTUUR- BEHEERDER (HEDEN)

INFRABEL

## EERSTE HSL-LIJN

HALLE - Y ANTOING (FR)  
14 DECEMBER 1997

## SPOORWEGNET

3.602 KM (2021)

## SUPPORTERS

27.579 FTE (2020)

### FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

2 SEPTEMBER 1835  
(EERSTE SPOORPLAN  
VOORGESTELD IN KAMER VAN  
KOOPHANDEL VENETIË)

NAPOLI - PORTICI  
3 OKTOBER 1839

3000 V

TRENITALIA

RETE FERROVIARIA  
ITALIANA

ROMA TERMINI - CITTA  
DELLA PIEVE  
24 FEBRUARI 1977

16.700 KM (2014)

69.115 FTE (2014)



VAKANTIE

DUIVELZOEKER!



|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| F | X | L | U | X | C | N | F | H | M | E | R | T | E | N | S | M | E |
| B | Q | Y | T | I | E | L | E | M | A | N | S | O | K | J | T | T | K |
| R | E | Y | A | N | E | D | A | U | G | I | P | K | J | F | F | L | D |
| Z | D | K | A | L | D | E | R | W | E | I | R | E | L | D | L | U | U |
| N | M | R | A | T | C | V | A | N | A | K | E | N | V | H | U | K | I |
| G | E | I | A | T | B | A | V | F | I | R | E | O | J | Y | K | A | D |
| I | C | H | G | S | A | M | S | M | K | L | E | U | Y | N | O | K | R |
| Y | A | E | G | N | S | Y | V | T | J | A | D | I | G | N | D | U | E |
| A | R | N | W | N | O | O | O | E | A | C | M | A | N | W | E | M | K |
| U | R | Y | T | R | O | L | R | B | R | G | L | I | H | U | S | W | C |
| H | A | U | B | X | I | T | E | T | C | M | N | E | N | C | E | H | N |
| S | S | R | J | E | J | R | R | T | X | E | A | E | S | S | G | M | O |
| T | C | B | R | C | N | I | J | E | Q | P | X | E | X | T | K | V | D |
| A | O | E | B | V | V | T | S | V | V | T | T | E | L | G | I | I | N |
| B | F | D | Y | E | F | J | E | B | C | E | N | U | B | E | C | W | E |
| F | A | G | D | I | S | H | J | K | Y | A | L | W | J | J | N | H | D |
| P | X | G | Q | D | H | Y | L | L | E | R | D | R | A | Z | A | H | F |
| S | I | O | T | R | U | O | C | W | V | P | M | F | Z | L | E | S | B |

- ALDERWEIRELD
- BOYATA
- CHADLI
- DENAYER
- HAZARD
- MERTENS
- PRAET
- TROSSARD
- VERTONGHEN

- BATSHUAYI
- CARRASCO
- COURTOIS
- DENDONCKER
- KAMINSKI
- MEUNIER
- SELZ
- VANAKEN
- WITSEL

- BENTEKE
- CASTAGNE
- DEBRUYNE
- DOKU
- LUKAKU
- MIGNOLET
- TIELEMANS
- VERMAELEN

## Ken Uw Spoorweggeschiedenis DE KUS-VRAAG!

Op pagina 7 wordt een spoorbeschouwing gehouden met betrekking tot BELGIË-ITALIË. Welk land merk je op deze pagina NIET op.

- a) FRANKRIJK
- b) DUITSLAND
- c) NEDERLAND
- d) POLEN

Stuur je antwoord op volgend adres [deklapper@acod.be](mailto:deklapper@acod.be) met als onderwerp van je mail: KUS-antwoord. Ten laatste op 1 augustus 2021.

Een onschuldige hand zal uit de juiste antwoorden één winnaar pikken.

De winnaar krijgt een FNAC-bon ter waarde van 15 euro.

Opgelet: alleen leden van ACOD Spoor kunnen meedoen aan de KUS-vraag!



## Wat was het juiste antwoord op de vorige **KUS-vraag**?

Onze mutualiteit RailCare bestaat uit 3 'Kassen'. Welke van de drie onderstaande 'Kassen' maakt géén deel uit van RailCare?

- a) Kas der Geneeskundige Verzorging
- b) Kas der persoonlijke verheerlijking
- c) Kas van de sociale solidariteit

## En de **winnaar** is?

Onze secretariaatsmedewerkers werden opnieuw geconfronteerd met een mailsunami van positieve antwoorden!

Er waren ook een resem niet-leden onder de deelnemers. Jammer, enkel leden kunnen kans maken op de KUS-prijs.

Een onschuldige hand trok Wouter Moerman (Treinbestuurder) uit als winnaar.

Gefeliciteerd!



Het juiste antwoord is (b)

**Lidmaatschap  
ACOD SPOOR  
Wist je dat?**

**Je lidmaatschap bij ACOD SPOOR is meer dan je syndicale premie en je jaarlijkse agenda als nieuwjaarscadeau. Het is een sociale beweging waar je -passief of actief- deel van uit maakt.**

Ons netwerk van plaatselijke militanten, gewestelijke en nationale secretariaten zorgt voor een **maximale ondersteuning tijdens je loopbaan**. En dit van je eerste dag bij het spoor tot je pensionering en je leven nadien.

In de **Nationale Raad van de Opleiding** worden we volop betrokken bij het opzetten van de leerplannen voor nieuwe werknemers en functies. In de **comités PBW** waken we mee over het welzijn tijdens je werk, de preventie en bescherming op de werkplaats. Op de **nationale paritaire (sub)commissie** bespreken en onderhandelen we de **statutaire (en contractuele!) belangen** van de werknemers. We strijden voor volwaardige lonen, premies, sociale ondersteuning en doorgroeimogelijkheden.

**Mooie voorbeelden** zijn de hospitalisatie-verzekering (ook voor gepensioneerden), een bijna volledig maandloon als vakantiegeld, de Kas der Geneeskundige verzorging, solidariteitsfonds, ...

Als gepensioneerde ben je van ons trouwens niet af! Als syndicale organisatie zijn we immers sterk betrokken bij de **Sociale Werken** (lees Het Spoor) waarvan ook de gepensioneerden blijven genieten.

Maar er is ook een **praktische kant aan vakbondswerking**: algemene informatie, juridische adviezen, voorbeeldvragen voor (selectie)-proeven, opleidingsdagen (sociale promoties), administratieve opvolging van persoonlijke dossiers, verdediging bij tuchtmaatregelen, HR-vraagstukken, ... We zijn van alle markten thuis.

Onze **bibliotheek van voorbeeldvragen** van (selectie)proeven is voor vele leden een belangrijke hulp geweest bij het voorbereiden op deze proeven. Ook in functie van de aanwervingen is onze bibliotheek een meerwaarde. Onze gerichte vormingsdagen voor de selectieproeven hebben vaak hun nut bewezen.

We maken bovendien deel uit van de ACOD en **het ABVV** wat de syndicale armslag alleen maar groter maakt. **Intersectorele en interprofessionele acties** rond pensioenen, arbeidsvoorwaarden, werkbaar werk doen we samen. De diversiteit aan

de verschillende centrales (onderwijs, cultuur, post, overheids-diensten, metaal, transportbond, ...) maakt ons inhoudelijker sterker omdat we gebruik maken van elkaars expertise. De solidariteit wordt er alleen maar groter door, wat ons ook sterker maakt. We zijn tevens lid van **ETF (European Transport Workers' Federation)** en **ITF (International Transport Workers' Federation)**. Syndicale belangen in een mondiale neoliberale wereld stoppen niet aan de grenzen. Ons Europees en Internationaal netwerk laat zich gelden als een lobby-groep in parlementen en samen met buitenlandse collega's zetten we campagnes op rond verschillende thema's. Een voorbeeld is het debat rond de One Man Car. Niet alleen in België is dit een syndicale topic, ook in andere landen wordt dit bevochten. **Europese thema's als liberalisering en privatisering** zijn ook vaste kost op de bijeenkomsten.

Daarnaast kunnen we vooral leren van de ervaringen van buitenlandse collega's. De Engelse collega's kunnen horrorboeken schrijven over de gevolgen van de liberalisering en privatisering. Het is aan ons om een dergelijk fiasco te vermijden. Terwijl reizigers en politieke partijen de **liberalisering en privatisering van het spoorvervoer** in Engeland willen beperken en zelfs terugschroeven wegens desastreuze gevolgen, zijn er in Belgenland politici die pleiten voor de aanpak van Thatcher. We lopen écht achter...

Dankzij onze gemeenschappelijke vakbondsstructuur, beschikken we over een **gespecialiseerde juridische dienst** voor professionele conflicten. Daarnaast kan je ook - voor een klein bedrag - lid worden van **CODA (Centrum voor Onderlinge Dienstverlening en Assistentie)** die je advies geeft bij conflicten in de private levenssfeer.

Maar onze belangrijke troef is en blijft dé **militant op de werkvloer**. Zijn/haar werk in de comités en het aanklaarten van lokale problemen op de werkvloer zijn een keurmerk van onze vakbond. Superman, Wonder Woman, Spiderman en Catwoman zijn softies in vergelijking met onze militanten.

**Heb je goesting** om ook afgevaardigde te worden van een organisatie die gisteren, vandaag en morgen blijft verder bouwen aan het sociaal statuut van de spoorwegman en -vrouw?

**Niet treuzelen**, neem contact op!





## U vraagt, wij schrijven!

We hebben de voorbije maanden verschillende “De Klappers” gewijd aan een bepaald thema.

We denken bijvoorbeeld aan de dossiers rond de pensioenen, anti-agressie, de reorganisaties, liberalisering/privatisering en “de mensen van de baan”.

“De Klappers” op haar lijstje staan voor de nabije toekomst.

Toch willen we graag weten over welke thema’s jullie een volledige De Klapper willen zien verschijnen.

Laat het ons gerust weten:  
[deklapper@acod.be](mailto:deklapper@acod.be)

PS. Je kan de vorige De Klappers vinden op:  
<http://deklapper.acodspoor.be>

Onze redactie heeft nog andere thematische



## COLOFON

website ACOD Spoor: <http://www.acod-spoor.be>  
website De Klapper: <http://deklapper.acodspoor.be>  
Facebook: ACOD SPOOR

Telefoon Nationaal secretariaat:  
02/508 59 18 of 02/508 59 27

Email Nat. secretariaat: [secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)  
Email Redactie “De Klapper”: [deklapper@acod.be](mailto:deklapper@acod.be)

## NATIONALE SECRETARISSEN

LUDO SEMPELS – VOORZITTER ACOD SPOOR  
NICKY MASSCHELEYN – NATIONAAL SECRETARIS  
GUNTHER BLAUWENS – NATIONAAL SECRETARIS

## VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:

LUDO SEMPELS – FONTAINASPLEIN 9-11 – 1000 BRUSSEL

## GEWESTELIJKE SECRETARISSEN

ANTWERPEN: [ramses.noffels@acod.be](mailto:ramses.noffels@acod.be)  
03/213.69.55 – Ommeganckstraat 47-49, 2018 ANTWERPEN  
Bestendig afgevaardigde: [robert.iversen@acod.be](mailto:robert.iversen@acod.be)

BRUSSEL: [brecht.vandermeiren@hr-rail.be](mailto:brecht.vandermeiren@hr-rail.be)  
02/226.13.56 – E. Jacqumainlaan 20, 1000 BRUSSEL

LEUVEN: [rene.smets@hr-rail.be](mailto:rene.smets@hr-rail.be)  
016/21.37.29 – Maria Theresiastraat 121, 3000 LEUVEN

LIMBURG: [stefan.jolijn@hr-rail.be](mailto:stefan.jolijn@hr-rail.be)  
011/30.09.81 – Koningin Astridlaan 45, 3500 HASSELT

MECHELEN: [robert.iversen@acod.be](mailto:robert.iversen@acod.be) / [rene.smets@hr-rail.be](mailto:rene.smets@hr-rail.be)  
015/41.07.00 – Stationsstraat 50, 2500 MECHELEN

OOST-VLAANDEREN: [franky.heyerick@hr-rail.be](mailto:franky.heyerick@hr-rail.be)  
09/269.93.47 – Bagattenstraat 158-160, 9000 GENT  
Bestendig afgevaardigde: [tony.fonteyne@hr-rail.be](mailto:tony.fonteyne@hr-rail.be)

WEST-VLAANDEREN: [marc.berghe@hr-rail.be](mailto:marc.berghe@hr-rail.be)  
051/20.72.68 – St. Amandsstraat 112, 8800 Roeselare  
Bestendig afgevaardigde: [bjorn.tratsaert@acod.be](mailto:bjorn.tratsaert@acod.be)

