

DE KLAPPER



**ACOD SPOOR WENST U EN UW DIERBAREN
EEN GEZELLIG EN FIJN EINDEJAAR TOE!**



IN DIT NUMMER

**AGRESSIE HOORT NIET THUIS IN TREIN EN STATION -
PERSONEELSTEKORTEN - NATIONALE WERKGROEP I-
TO - KITCHENGATE - E-LEARNING - B-PT DRAAIT BIJ...**

SOCIAAL OVERLEG PERSONEELSTEKORTEN

Het proactief aanpakken van personeelstekorten is essentieel voor het welzijn van het personeel. De afgelopen maanden is ACOD Spoor regelmatig tussengekomen in de verschillende paritaire organen om haar bezorgdheid uit te spreken over de evolutie van de werkgelegenheid en de rampzalige gevolgen hiervan voor de arbeidsomstandigheden van het voltallig spoorwegpersoneel. Deze gevolgen hebben immers een nefaste impact op het personeelswelzijn en de kwaliteit van de openbare dienstverlening.

De situatie op het terrein is onhoudbaar geworden. Er worden ons geen onmiddellijke perspectieven aangeboden om deze neerwaartse trend een halt toe te roepen. Meer nog, het absentisme ligt hoger dan ooit waardoor 120 treinen per dag moeten worden geschrapt.

We zijn dan ook bijzonder verwonderd dat de voogdijminister trots aankondigt dat het spoor 1000 extra treinen per week aanbiedt vanaf 13 december. We beschouwen dit een blijk van weinig respect naar het personeel toe.

Het spoorwegpersoneel aanvaardt niet langer loze beloftes, maar eist specifieke maatregelen die concrete en positieve perspectieven bieden.

ACOD Spoor is op de Nationale Paritaire Commissie van 13/12/2021 tussengekomen om de volgende informatie te eisen:

- het aantal aanwervingen in 2021
- de vooropgestelde aanwervingen voor 2022 (aantal en planning) en de concrete acties die zullen ondernomen worden om die aanwervingen effectief te realiseren
- de geografische verdeling per beroepscategorie
- de projectie mbt. de geplande personeelsverloop in 2022
- de capaciteit van de opleidingscentra

Begin januari 2022 zullen we de ontvangen gegevens toetsen aan de werkelijke noden en bepalen welke mogelijke acties moeten ondernomen worden in functie van het personeelswelzijn en de uitvoerbaarheid van onze openbare dienst.

Aarzel niet om contact op te nemen met uw gewestelijke secretaris voor bijkomende

“DE KLAPPER”

De klapper is een akoestische handsein dat op de rail wordt geplaatst en ontploft als hij verpletterd wordt. De ontploffing van één of meerdere klappers legt een spoedstilstand op. De bestuurder moet de lijn waarnemen en, indien hij geen hinder of handstopsein opmerkt, zijn rit hernemen met rijden “Rit op zicht”. Hij herneemt slechts zijn normale snelheid nadat hij 1500 meter afgelegd heeft, tenzij hem tijdens deze rit een groen handsein getoond wordt. De klapper wordt gebruikt om een geplaatst handstopsein te bevestigen.

(Bron: handleiding van de treinbegeleider)



KLAPT'EM”!

Een andere heilige graal voor Europa was de op-splitsing van de spoorwegmaatschappijen en de infrastructuurbeheerders. Dat werd opgelegd door een Europese spoorverordening in de jaren '90. Het was een van de liberale dogma's die Europa op-drong aan de lidstaten, terwijl de bewijzen dat dat een slechte zaak was zich steeds hoger opstapelden.

Benedikt Weibel (Zwitserse spoor, waar de splitsing nooit werd doorgevoerd): 'Spoorbedrijven opdelen in verschillende onderdelen is het pad naar mislukking.'

Christopher Irwin (Europese passagiersvereniging): 'Het doctrinaire geloof dat de scheiding tussen infrastructuur en bediening tot lagere kosten leidt, berust op flinterdun bewijs.'

Bron: Trends nr.50, 16 december 2021

GEMEENSCHAPPELIJK
VAKBONDSFRONT
ACOD SPOOR **ACV** **TRANSCOM**

ACHTERSTALLIGE COMPENSATIE- EN RUSTDAGEN

Na druk van het Gemeenschappelijk Vakbondsfront heeft de Sociale Inspectie na nieuwe onderhandelingen een uitstel voor de aanzuivering van de historische achterstallen tot juni 2024 toegekend in plaats van maart 2022. Syndicale druk zorgde dus voor een uitstel met 2 jaar en 3 maanden!

In het sturingscomité van december werden volgende punten positief onthaald door de directie:

- ▶ Een voorstel voor uitbetaling op vrijwillige basis;
- ▶ Afbakenen van de historische achterstand op 31/12/2021;
- ▶ Geen verdere cumulatie meer vanaf 1/1/2022;
- ▶ Een verzekerde afbouw van het aantal dagen die paritair wordt opgevolgd.

Deze ruimere tijdspanne vermindert weliswaar de druk op het dossier, maar het Gemeenschappelijk Vakbondsfront zal waakzaam blijven tijdens de verdere evolutie in dit dossier.

We vragen dan ook aan de directie:

- ▶ Opmaak van een plan om de historische achterstand toe te kennen aan het personeel;
- ▶ De noodzakelijke aanwervingen die moeten gebeuren om nieuwe aangroei van achterstallen te vermijden en een graduele afbouw mogelijk te maken;
- ▶ De procentuele basis waarop de achterstallen in dat geval zouden worden uitbetaald dient paritair te worden onderhandeld.

Het Gemeenschappelijk Vakbondsfront zal onder leiding van HR-Rail samen met NMBS een kader uitwerken voor verder overleg en uitwerking van de te nemen maatregelen.

Het Gemeenschappelijk Vakbondsfront zal bijsturingen eisen indien nodig.

Om het personeel vandaag, maar ook morgen, het quorum aan recuperatiedagen te kunnen toekennen waarop het recht op heeft en het evenwicht tussen werk en privéleven niet alleen maar een slogan is!



AGRESSIE HOORT NIET THUIS IN TREIN EN STATION.

AGRESSIE HOORT NERGENS THUIS!

Op vraag van ACOD SPOOR/CGSP CHEMINOTS is er op maandag 29/11 een uitzonderlijke paritaire werkgroep anti-agressie doorgestaan naar aanleiding van de laffe agressie op een treinbegeleidster in station Ottignies vrijdagavond 11. Geen enkele reden kan dergelijk gedrag goedpraten. Met onze collega gaat het op dit moment, gezien de omstandigheden, goed en ze krijgt de steun van de gehele spoorweggemeenschap. Een agressie op een spoorwegmedewerker is een agressie op alle spoorwegmedewerkers ongeacht functie of moedertaal. Hoffelijkheid en respect naar het spoorwegpersoneel toe is het minste wat er verwacht wordt. De spoorwegen verbinden mensen.

Agressies zullen helaas nooit volledig uit te sluiten zijn. Ze kunnen echter wel maximaal voorkomen worden als iedereen zijn verantwoordelijkheid opneemt. De Belgische spoorwegen moeten dringend leren proactief en meer dan voldoende aan te werven in het operationeel personeel. Dit om het sociale veiligheidsgevoel in de stations en treinen te garanderen. Het is onaanvaardbaar dat anti-agressiemaatregelen zoals de TICO-brigades en anti-agressiediensten gebruikt worden om personeelstekorten op te vangen. In plaats van plantondiensten bij treinbegeleiding af te schaffen, zou men juist erin moeten investeren. De vroege en late plantondiensten kunnen ingezet worden voor toezicht bij bepaalde treinen. We hebben aansluitend ook gepleit voor meer gerichte toegangscontroles aan gekende probleemtreinen. De aanwezigheid van stations- en veiligheidspersoneel na 22u is bovendien geen overbodige luxe.

Ook back-office moet er meer geïnvesteerd worden in mensen. Het heeft geen zin om duizenden camera's te plaatsen terwijl het aantal

personeelsleden om toezicht te houden op die camera's ontoereikend is. Er moet dringend werk gemaakt worden van een efficiënt materieelbeheer. Onnodig lange treinsamenstellingen liggen aan de basis van wangedrag van lefgozers en vandalen. Ook reizigers voelen zich onveilig in lege compartimenten en geven die boodschap mee aan het treinpersoneel. Een vaststelling in het station van Ottignies was de slechte perronverlichting. We hebben de Belgische spoorwegen gevraagd om dringend werk te maken van voldoende stationsverlichting – in alle stations! Een aanpassing van de buddy-procedure (API,...) in covid-tijden dringt zich ook op gezien er restricties zijn met betrekking tot het begeleiden van een slachtoffer naar het ziekenhuis.

Maar naast de verantwoordelijkheid van het spoorwegmanagement is er ook een politieke verantwoordelijkheid. Op 19 oktober 11 heeft ACOD SPOOR/CGSP CHEMINOTS een onderhoud gehad met voogdijminister Gilkinet. We hebben tijdens het onderhoud gepleit voor een realistisch spoorweginvesteringsbudget, zowel in mensen als middelen en infrastructuur. We hebben ook gevraagd om de inzet van SPC in de stations te maximaliseren en een geoptimaliseerde samenwerking met de lokale politie. Een repressieve justitiële opvolging is eveneens een vereiste. We hebben het concreet voorstel gedaan om een nationale campagne op te zetten waarin alle publieke openbare functies (spoorwegpersoneel, zorgpersoneel, politie, brandweer, buschauffeurs...) in beeld zouden worden gebracht. Hierin de boodschap dat deze mensen een job doen van sociaal belang - voor iedereen! - en agressie niet getolereerd wordt. Ook deze mensen hebben thuis een gezin en liefhebbende naasten. De gevolgen van agressie blijven niet op de werkvloer. Elk slachtoffer neemt die mee naar huis.



NMBS

B-PT. DRAAIT BIJ!

Op de Nationale Paritaire Subcommissie (NPSC) van 10 november II heeft ACOD/CGSP de vergadering verlaten nadat de NMBS (directie B-PT) eerder gemaakte afspraken niet wilde bevestigen. Op de NPSC van 1 december heeft het management van NMBS haar standpunt herzien en ons bevestigd dat de gemaakte afspraken zullen nagekomen worden.

Proef Eerste treinbegeleider B-PT.1

Ter herinnering: tijdens de verschillende besprekingen met de erkende vakbonden over de treinbegeleiders in 2019 en 2020 (zie NPSC van juni 2020) werd bevestigd dat de interne proef voor eerste treinbegeleider inderdaad zou worden gehandhaafd. De hiërarchie kondigde begin 2021 zelf aan dat deze proef eind 2021 zou plaatsvinden. Zeer onlangs verzekerde de directie ons opnieuw dat deze proef in het eerste kwartaal van 2022 zou worden georganiseerd. De proef voor eerste treinbegeleider is een groeimogelijkheid in de job.

Op de NPSC van 10 november hebben wij (opnieuw) garanties gevraagd dat deze proef in het eerste deel van 2022 zou worden

georganiseerd. De vertegenwoordiger van B-HR (NMBS) zei ons eerst dat de NMBS zich hier niet toe kon verbinden omdat zij zich moest concentreren op de aanwerving en opleiding van 150 nieuwe treinbegeleiders. Vervolgens, na een schorsing van de vergadering op onze vraag, veranderde B-HR van mening en vertelde ons dat de directie, *afhankelijk van het budget*, spoedig zou beslissen of deze proef al dan niet zou worden georganiseerd. Er volgde geen formele bevestiging met betrekking tot het nakomen van het aangegane engagement.

Voor de CGSP-ACOD is dit een niet-nakoming van de door de directie op sociaal overleg aangegane engagementen. Bovendien veranderde de directie haar argumenten tijdens de bespreking. We hebben vervolgens de vergadering verlaten.

Op de NPSC van 1 december werden we ingelicht dat de gemaakte afspraak zal nagekomen worden en dat in de loop van het eerste kwartaal van 2022 een gesloten proef van eerste treinbegeleider zal georganiseerd worden.

Lees verder p. 6

Proef Post met Profiel Specialist Incident Intervention bij B-PT.2 (vroeger COI)

We stelden vast dat deze proef enkel toegankelijk is voor waarnemende adjunct-stationschefs. De onderstationschefs (rang 5) zijn hier niet gelukkig mee, aangezien de selectieproeven (adjunct-stationschef) niet meer worden georganiseerd. De proef Specialist Incident Intervention zou voor deze collega's een mogelijkheid zijn om in hun job door te groeien. Wij vragen dat deze post met profiel wordt opengesteld voor alle onderstationschefs (rang 5) en dat een gesloten proef voor eerste-onderstationschef wordt georganiseerd. We verwijzen opnieuw naar de toezeggingen die de directie tijdens de discussie over het dossier "post met profiel" heeft gedaan

om het personeel (voornamelijk rang 5) groeimogelijkheden te bieden in hun job.

Na intern overleg heeft de NMBS beslist dat de 59 posten met profiel Specialist Incident Intervention toegankelijk zullen zijn voor de onderstationschefs en eerste onderstationschefs van B-PT.2. De proef bestaat uit een schriftelijk gedeelte (eliminierende geschiktheidstesten) en een mondeling gedeelte. Diegene die op het einde van de maand van de afsluiting van de inschrijving minstens 1 jaar dienstdoend zijn, zullen worden vrijgesteld van het schriftelijk gedeelte (eliminierende geschiktheidstesten). Alle anderen nemen deel aan beide proeven (indien ze slagen voor de schriftelijke proef).

NMBS INFRABEL

NIEUWE RECHTSTREEKSE TREINVERBINDING TUSSEN HASSELT EN ANTWERPEN CENTRAAL

In 2013 konden de treinreizigers nog een rechtstreekse trein tussen Hasselt en Antwerpen-Centraal nemen met een reistijd van 1.08 uur. Bij de opmaak van het vervoersplan 2014 moest de NMBS met infrastructuurwerken door Infrabel rekening houden. De rechtstreekse treinen tussen Hasselt en Antwerpen-Centraal spoorden vanaf dat moment via Brussels Airport en Mechelen, reistijd 1.34 uur. Het traject tussen Hasselt en Antwerpen-Centraal kon de treingebruiker ook nog afleggen mits een overstap van 9 minuten in Aarschot, totale trajecttijd 1.17 uur. Twee rechtstreekse relaties 's morgens en twee 's avonds moesten dienen als doekje voor het bloeden.

ACOD Spoor Limburg krijgt na jaren aandringen eindelijk gehoor! Vanaf 12 december 2021 zal er op weekdagen opnieuw elk uur een snelle, rechtstreekse trein rijden tussen Hasselt en Antwerpen-Centraal.

De talrijke pendelaars met vroege en late diensten zullen eindelijk een waardige treinverbinding hebben. De nieuwe IC-verbinding tussen Hasselt en Antwerpen-

Centraal, met haltes in Diest, Heist-op-den-Berg, Lier en Antwerpen-Berchem zal van maandag tot vrijdag rijden met een reistijd van één uur, voor 12 december 2021 was dit nog 1.34 uur.

De eerste trein vanuit Hasselt vertrekt om 04.41 uur, die vanuit Antwerpen-Centraal om 06.17 uur. Voor de laatste treinen van de dag is dat respectievelijk 19.41 uur en 22.16 uur.

ACOD Spoor zal blijven strijden voor een beter treinaanbod in Limburg, voor betere aansluitingen op andere milieuvriendelijke vervoersmodi, voor veilige parkeergelegenheden nabij stations en voor comfortabele treinen.

Ook ijvert ACOD Spoor voor halfuur-verbindingen met Genk en Mol en grensoverschrijdende treinverbindingen onder de vlag van NMBS.

Als vervoersmaatschappij van de toekomst, openbare dienstverlener en belangrijke speler in woonwerkverkeer en een groener milieu, moet de NMBS optimaliseren.

Infrabel is er trouwens voorstander van om de files te beperken. Het belang van de klant staat centraal. Hopelijk ook dat van de Limburgse treingebruiker.

**INFRABEL**

NATIONALE WERKGROEP I-TO

Op woensdag 17 november organiseerde ACOD Spoor/CGSP Cheminots een nationale werkgroep voor leden en militanten behorende tot de directie I-TO (Seinhuizen). De lokale bezorgheden en noden werden samen besproken en toegelicht vanuit de dagelijkse ervaringen op het terrein.

Het personeelsgebrek was in de werkgroep een gemeenschappelijke vaststelling. De impact hiervan op de werkzaamheden is meer dan problematisch. Diensten worden geschrapt en samengevoegd. In sommige seinhuizen verzekeren bedienden zelfs 12 urediensten. Dergelijke toestanden zijn niet meer uitzonderlijk, maar structureel met nefaste gevolgen voor de werk-privé-balans: achterstallige dagen, geweigerde verloven, vermoeidheid, burn-outs...

Het project “e-learning” kwam ook ter sprake. E-learning wordt georganiseerd als een hulpmiddel ter voorbereiding op de permanente vorming. In ideale omstandigheden is het aangewezen deze e-learning modules af te leggen in een rustige omgeving. In de praktijk gebeurt dit echter op de werkplek tijdens de dienst. Dit kan niet de bedoeling zijn.

Ondanks eerdere beloftes om de regelgeving te vereenvoudigen gebeurde dit tot op vandaag onvoldoende. Een vereenvoudiging dringt zich op. Dit zou niet alleen de werklust verminderen,

maar de werking ook eenvoudiger maken in het seinhuis.

Op ergonomisch vlak stellen er zich ook problemen. Van geluidsoverlast tot verwarmingsproblemen. Het lijkt ons duidelijk dat er op dit gebied nog veel werk aan de winkel is. Concrete voorbeelden worden door onze verkozenen in de regionale CPBW's aangebracht, ook op het nationaal overleg wordt dit aangekaart bij de directie.

De werkgroep heeft volgende actiepunten opgesomd:

- Voldoende aanwervingen en een nauwgezette opvolging hiervan;
- hervatting van de voortgezette simulatoropleiding en lijnstudies (de medewerkers moeten betrokken worden bij de keuze van de thema's);
- dringende vereenvoudiging van de reglementering;
- respecteren van de 8 urediensten;
- een ergonomische werkomgeving conform de geldende regels.

Vragen of opmerkingen? Aarzel niet contact op te nemen met jullie afgevaardigde of gewestelijk secretaris.

VOOR....



NA....



KITCHENGATE

DE AANHOUDER WINT... EEN KEUKEN

In november 2020 werd het tijdelijke OCC (Operational Control Center) van NMBS in gebruik genomen in de voormalige refter van het Flandria-gebouw in Gent. Groot was de verbazing van het personeel dat er slechts een armtierig uitzijnde keuken voorhanden was. In feite is dit een restant van de keukenrefter die uitgebroken was. Dankzij de volharding van onze verkozenen – met steun van het personeel – werd ‘kitchengate’ een succesverhaal!

ACOD Spoor reageerde onmiddellijk op het eerstvolgende Comité PBW en vroeg waarom er geen échte keuken beschikbaar was. Het personeel werkt er immers in 3x8. Het antwoord was prompt: geen budget, dus niet gepland.

Bovendien was men ook niet van plan een keuken te plaatsen.

Onze verkozenen lieten het daar niet bij. Ze bleven aandringen op het Comité PBW en gebruikten de Codex als argumentatiebijbel.

ACOD Spoor vroeg een arbeids- plaatsbezoek en daar antwoordde een van de verantwoordelijken dat men maar naar de Ikea moest gaan als men toch een keuken wou.

Na maandenlang aanhoudend aandringen, met reglementering en wetgeving, kwam er uiteindelijk toch groen licht voor de installatie van een echte keuken.

Het resultaat, weliswaar een jaar te laat, mag best gezien worden.

IMAGE: Nick Youngson - <http://www.nyphotographic.com/>

NMBS

E-LEARNING ON HOLD

Op de Nationale Raad van de Opleiding werd er een presentatie gegeven met betrekking tot *het optimaliseren van de permanente opleiding* door middel van e-learning bij treinbegeleiding. ACOD SPOOR/CGSP CHEMINOTS heeft fors gereageerd en werd hierin gesteund door de andere aanwezige syndicale organisaties. Het project werd door onze interventie opgeschort.

Het opzet van de e-learning modules werd als volgt toegelicht:

- Release maandelijks om zo kort op de bal te kunnen spelen bij dringende leerbehoeften
- Duur maximum 30 minuten
- Treinbegeleider is autonoom in bepaling van wanneer en/of waar hij deze volgt tijdens de diensttijd. Dit kan tijdens een voldoende grote onderbreking tijdens de prestatie. In het geval er geen dergelijke prestatie wordt voorzien, mag een uitzonderlijk prestatieoverschrijding aangevraagd worden. Deze prestatieoverschrijding moet wel vallen tussen 6u en 20u. Verder blijven alle regels ARPS541 onverminderd van toepassing.

► Omstandigheden

- als er minstens 1 uur geen operationele taken zijn
- de treinbegeleider de opleiding kan volgen in een veilige omgeving met voldoende WIFI/4G

ACOD SPOOR/CGSP CHEMINOTS is van mening dat dit a) onmogelijk toe te passen is in de praktijk en b) geen garantie is op een kwalitatieve permanente opleiding.

De prestaties zijn reeds goed gevuld en het is dus onaanvaardbaar dat de weinige pauzemomenten zouden gebruikt moeten worden voor e-learning.

Er is haast geen tijd voor de dagelijkse actualisering van informatie. Bovendien worden plantondiensten afgeschaft.

ACOD SPOOR/CGSP CHEMINOTS pleit steeds voor het behoud van een maximaal aantal plantondiensten, juist in functie van persoonlijke actualisering van de regelgeving (veiligheid en commercieel).

Dat er zelfs geopperd wordt om een prestatieoverschrijding toe te kennen, is ronduit misplaatst.

Ken Uw Spoorweggeschiedenis DE KUS-VRAAG!

Er is een nieuwe rechtstreekse en snellere treinverbinding tussen twee gezellige steden. Welke steden?

- a) Antwerpen - Ieper
- b) Hasselt - Dendermonde
- c) Antwerpen - Hasselt

Stuur je antwoord op volgend adres deklapper@acod.be met als onderwerp van je mail: KUS-antwoord. Ten laatste op 10 januari 2022.

Een onschuldige hand zal uit de juiste antwoorden één winnaar pikken.

De winnaar krijgt een FNAC-bon ter waarde van 15 euro.

Opgelet: alleen leden van ACOD Spoor kunnen meedoen aan de KUS-vraag!



Wat was het juiste antwoord op de vorige **KUS-vraag**?

De Europese spoorwegvakbonden en spoorwegmaatschappijen willen meer vrouwen aan het werk krijgen in de spoorwegsector. Er zal gerapporteerd (acties, maatregelen) worden via het WIR-verslag. Waar staat WIR voor?

- a) Women In Rail
- b) Women In Railways
- c) Women In Railroad

En de **winnaar** is?

Onze secretariaatsmedewerkers werden opnieuw geconfronteerd met een mailsunami van positieve antwoorden!

Er waren ook een resem niet-leden onder de deelnemers. Jammer, enkel leden kunnen kans maken op de KUS-prijs.

Een onschuldige hand trok Maurice Top uit als winnaar.

Gefeliciteerd!



Het juiste
antwoord is (a)

**Lidmaatschap
ACOD SPOOR
Wist je dat?**

Je lidmaatschap bij ACOD SPOOR is meer dan je syndicale premie en je jaarlijkse agenda als nieuwjaarscadeau. Het is een sociale beweging waar je -passief of actief- deel van uit maakt.

Ons netwerk van plaatselijke militanten, gewestelijke en nationale secretariaten zorgt voor een **maximale ondersteuning tijdens je loopbaan**. En dit van je eerste dag bij het spoor tot je pensionering en je leven nadien.

In de **Nationale Raad van de Opleiding** worden we volop betrokken bij het opzetten van de leerplannen voor nieuwe werknemers en functies. In de **comités PBW** waken we mee over het welzijn tijdens je werk, de preventie en bescherming op de werkplaats. Op de **nationale paritaire (sub)commissie** bespreken en onderhandelen we de **statutaire (en contractuele!) belangen** van de werknemers. We strijden voor volwaardige lonen, premies, sociale ondersteuning en doorgroeimogelijkheden.

Mooie voorbeelden zijn de hospitalisatie-verzekering (ook voor gepensioneerden), een bijna volledig maandloon als vakantiegeld, de Kas der Geneeskundige verzorging, solidariteitsfonds, ...

Als gepensioneerde ben je van ons trouwens niet af! Als syndicale organisatie zijn we immers sterk betrokken bij de **Sociale Werken** (lees Het Spoor) waarvan ook de gepensioneerden blijven genieten.

Maar er is ook een **praktische kant aan vakbondswerking**: algemene informatie, juridische adviezen, voorbeeldvragen voor (selectie)-proeven, opleidingsdagen (sociale promoties), administratieve opvolging van persoonlijke dossiers, verdediging bij tuchtmaatregelen, HR-vraagstukken, ... We zijn van alle markten thuis.

Onze **bibliotheek van voorbeeldvragen** van (selectie)proeven is voor vele leden een belangrijke hulp geweest bij het voorbereiden op deze proeven. Ook in functie van de aanwervingen is onze bibliotheek een meerwaarde. Onze gerichte vormingsdagen voor de selectieproeven hebben vaak hun nut bewezen.

We maken bovendien deel uit van de ACOD en **het ABVV** wat de syndicale armslag alleen maar groter maakt. **Intersectorele en interprofessionele acties** rond pensioenen, arbeidsvoorwaarden, werkbaar werk doen we samen. De diversiteit aan

de verschillende centrales (onderwijs, cultuur, post, overheids-diensten, metaal, transportbond, ...) maakt ons inhoudelijker sterker omdat we gebruik maken van elkaars expertise. De solidariteit wordt er alleen maar groter door, wat ons ook sterker maakt. We zijn tevens lid van **ETF (European Transport Workers' Federation)** en **ITF (International Transport Workers' Federation)**. Syndicale belangen in een mondiale neoliberale wereld stoppen niet aan de grenzen. Ons Europees en Internationaal netwerk laat zich gelden als een lobby-groep in parlementen en samen met buitenlandse collega's zetten we campagnes op rond verschillende thema's. Een voorbeeld is het debat rond de One Man Car. Niet alleen in België is dit een syndicale topic, ook in andere landen wordt dit bevochten. **Europese thema's als liberalisering en privatisering** zijn ook vaste kost op de bijeenkomsten.

Daarnaast kunnen we vooral leren van de ervaringen van buitenlandse collega's. De Engelse collega's kunnen horrorboeken schrijven over de gevolgen van de liberalisering en privatisering. Het is aan ons om een dergelijk fiasco te vermijden. Terwijl reizigers en politieke partijen de **liberalisering en privatisering van het spoorvervoer** in Engeland willen beperken en zelfs terugschroeven wegens desastreuze gevolgen, zijn er in Belgenland politici die pleiten voor de aanpak van Thatcher. We lopen écht achter...

Dankzij onze gemeenschappelijke vakbondsstructuur, beschikken we over een **gespecialiseerde juridische dienst** voor professionele conflicten. Daarnaast kan je ook - voor een klein bedrag - lid worden van **CODA (Centrum voor Onderlinge Dienstverlening en Assistentie)** die je advies geeft bij conflicten in de private levenssfeer.

Maar onze belangrijke troef is en blijft dé **militant op de werkvloer**. Zijn/haar werk in de comités en het aanklaarten van lokale problemen op de werkvloer zijn een keurmerk van onze vakbond. Superman, Wonder Woman, Spiderman en Catwoman zijn softies in vergelijking met onze militanten.

Heb je goesting om ook afgevaardigde te worden van een organisatie die gisteren, vandaag en morgen blijft verder bouwen aan het sociaal statuut van de spoorwegman en -vrouw?

Niet treuzelen, neem contact op!



U vraagt, wij schrijven!

We hebben de voorbije maanden verschillende “De Klappers” gewijd aan een bepaald thema.

We denken bijvoorbeeld aan de dossiers rond de pensioenen, anti-agressie, de reorganisaties, liberalisering/privatisering en “de mensen van de baan”.

“De Klappers” op haar lijstje staan voor de nabije toekomst.

Toch willen we graag weten over welke thema’s jullie een volledige De Klapper willen zien verschijnen.

Laat het ons gerust weten: deklapper@acod.be

PS. Je kan de vorige De Klappers vinden op: <http://deklapper.acodspoor.be>

Onze redactie heeft nog andere thematische



COLOFON

website ACOD Spoor: <http://www.acod-spoor.be>
website De Klapper: <http://deklapper.acodspoor.be>
Facebook: ACOD SPOOR

Telefoon Nationaal secretariaat:
02/508 59 18 of 02/508 59 27

Email Nat. secretariaat: secretariaat-spoor@acod.be
Email Redactie “De Klapper”: deklapper@acod.be

NATIONALE SECRETARISSEN

LUDO SEMPELS – VOORZITTER ACOD SPOOR
NICKY MASSCHELEYN – NATIONAAL SECRETARIS
GUNTHER BLAUWENS – NATIONAAL SECRETARIS

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER:

LUDO SEMPELS – FONTAINASPLEIN 9-11 – 1000 BRUSSEL

GEWESTELIJKE SECRETARISSEN

ANTWERPEN: ramses.noffels@acod.be
03/213.69.55 – Ommeganckstraat 47-49, 2018 ANTWERPEN
Bestendig afgevaardigde: robert.iversen@acod.be

BRUSSEL: brecht.vandermeiren@hr-rail.be
02/226.13.56 – E. Jacquainlaan 20, 1000 BRUSSEL

LEUVEN: rene.smets@hr-rail.be
016/21.37.29 – Maria Theresiastraat 121, 3000 LEUVEN

LIMBURG: stefan.jolijn@hr-rail.be
011/30.09.81 – Koningin Astridlaan 45, 3500 HASSELT

MECHELEN: robert.iversen@acod.be / rene.smets@hr-rail.be
015/41.07.00 – Stationsstraat 50, 2500 MECHELEN

OOST-VLAANDEREN: franky.heyerick@hr-rail.be
09/269.93.47 – Bagattenstraat 158-160, 9000 GENT
Bestendig afgevaardigde: tony.fonteyne@hr-rail.be

WEST-VLAANDEREN: marc.berghe@hr-rail.be
051/20.72.68 – St. Amandsstraat 112, 8800 Roeselare
Bestendig afgevaardigde: bjorn.tratsaert@acod.be