

acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR



ONTHAALBROCHURE **ACOD SPOOR**



**WELKOM BIJ DE
BELGISCHE SPOORWEGEN
EN ACOD SPOOR**

Versie: juni 2023

**Verantwoordelijke uitgever:
Günther Blauwens, Voorzitter ACOD Spoor, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel**

**Aanplakken syndicaal berichtenborden
Bundel 548 art 65, 66 en 67**

WELKOM

Welkom bij de **Belgische Spoorwegen** en bij **ACOD Spoor!**

Vanaf vandaag ben je één van de duizenden “spoor mannen of - vrouwen”. Wij hopen dat het bedrijf je een aangename beroepsloopbaan kan bieden en dat jouw toekomstverwachtingen werkelijkheid worden.

Tot voor 2005 was de NMBS één groot bedrijf. Vandaag is onze Spoorwegmaatschappij opgesplitst in:

- Een vervoersbedrijf: **NMBS**
- Een infrastructuurbeheerder: **Infrabel**
- Een overkoepelende personeelsdienst: **HR-Rail**

Waarschijnlijk word je langs verschillende kanalen overstelpt met informatie. Deze brochure geeft je een klare kijk op je nieuwe werkomgeving en de rol die de vakbonden daarin spelen.

ACOD wenst je het allerbeste toe in je nieuwe loopbaan. Bij vragen of problemen, aarzel niet en **neem contact op met onze gewestelijke secretarissen en militanten** in je werkomgeving.

Günther BLAUWENS
Vlaamse voorzitter ACOD SPOOR

WIE ZIJN WIJ?

KENNISMAKING MET ACOD SPOOR

In de afgelopen 50 jaar heeft ACOD als **Erkende Organisatie bij de Belgische Spoorwegen een belangrijke rol gespeeld in de sociale gebeurtenissen bij het spoor**. Je zult bij het doornemen van deze brochure merken dat de syndicale strijd wel degelijk zijn vruchten heeft afgeworpen. Tot op vandaag zijn we met onze Franstalige collega's CGSP Cheminots **de grootste spoorvakbond, niet alleen in leden maar ook met mandaten** (sociale verkiezingen 2018).

ACOD sector Spoor maakt deel uit van de ACOD wat staat voor **Algemene Centrale der Openbare diensten**. Een Vakorganisatie die de belangen verdedigt van het personeel dat tewerkgesteld is bij de openbare diensten. De ACOD schuilt onder de koepel van het meer dan 1.300.000 leden tellende **vakorganisatie ABVV** (Algemeen Belgisch Vakverbond).

Ook op Europees vlak beweegt er wat. De Europese Unie is immers een realiteit. Belangrijke beslissingen die invloed uitoefenen op onze economie en sociaal leven worden meer en meer genomen op Europees niveau.

Het is daarom belangrijk een Europees – en internationaal - syndicalisme te ontwikkelen. ACOD Spoor maakt actief deel uit van **ETF** (Europese Transportvakbond – European Transport Workers' Federation), het **EVV** (Europees Vakverbond) en **ITF** (Internationale transportvakbond).

Iedereen telt mee!

ACOD Spoor maakt **geen onderscheid in functies en graden**, iedereen bij het spoor telt mee. Elke beroepsgroep is van belang om het spoor veilig, stipt en comfortabel te houden. ACOD Spoor verdedigt dan ook de individuele als collectieve belangen van alle leden, ongeacht beroepscategorie, functie of graad. Onthoud vooral dat je als lid van onze vakorganisatie **nooit alleen staat**.

ACOD Spoor, een sterke vakbond

Mensen maken het verschil. Dat is zeker zo voor een vakbond. **De solidariteit onder het personeel maakt ons - en dus ook jou - sterker**. Het welzijn en de welvaart verbeteren van het spoorwegpersoneel heeft immers alles te maken met de heersende krachtverhoudingen. **ACOD Spoor is een sterke vakbond omdat zij het vertrouwen geniet van een representatieve meerderheid van het spoorwegpersoneel**. Jouw aansluiting bij onze organisatie zorgt er bovendien voor dat deze krachtverhoudingen behouden blijven.

Onderhandelen als het kan, strijden als het moet

ACOD is een **actieve vakbond die onderhandelt als het kan en strijdt als het moet**. Het invoeren van de 36-uren week bij de Belgische spoorwegen is hiervan een sprekend voorbeeld. Blijf niet aan de kant staan. Werk mee aan het verbeteren van de werkomstandigheden van het spoorwegpersoneel.

Informatie op maat

Als lid word je op de hoogte gebracht via onze periodieke digitale nieuwsbrief De Klapper, pamfletten, facebookpagina, maandelijkse ACOD-magazine Tribune en natuurlijk onze militanten!

Registreer en ontvang zo automatisch onze nieuwsbrief '**De Klapper**':
<https://deklapper.acodspoor.be/>

Onze **website** delen we met andere sectoren van ACOD:
<https://www.acodonline.be>

Lid worden

Meer dan 85% van het statutaire spoorwegpersoneel schenkt zijn vertrouwen aan de erkende vakbonden. Wens je deel uit te maken van ACOD Spoor, vul dan het daartoe bestemde formulier P130 in met je persoonlijke gegevens en geef het af aan je plaatselijke militant of je gewestelijke secretaris.

De contactadressen vind je achteraan deze brochure. Als je bij de aanwerving al een dergelijk formulier hebt ingevuld, hoef je verder niets meer te ondernemen.

Bovendien ontvang je als lid op het einde van het jaar telkens een syndicale premie. De premie bedraagt vandaag 125 euro bij voltijdse betrekking. Gepensioneerde leden ontvangen ook een premie (10 euro).

PRAKTISCHE WEETJES!

JE PORTEMONNEE EN JE SOCIALE KAPSTOK!

Financieel

Je hebt werk, maar wat komt er maandelijks op je rekening? **Dankzij de sociale akkoorden die wij met de Belgische Spoorwegen afgesloten hebben**, is er een brede waaier ontstaan.

Ten gevolge van de afgesloten sociale akkoorden ontstaan steeds meer bijkomende of zelfs nieuwe voordelen: automatische indexering, premies, verhoging van de maaltijdcheques en vakantietoelage...

Bezoldiging

Eerst ontvang je een jaarlijkse en nadien een tweejaarlijkse loonsverhoging. Op je brutoloon wordt een afhouding ingehouden ten voordele van:

- *Pensioenfonds (7,50 %)*
- *Kas Sociale solidariteit (0,47%)*
- *Kas der Sociale Werken (3,55%)*
- *Tijdschrift "Het Spoor"*
- *Bedrijfsvoorheffing (naargelang de gezinstoestand)*

Productiviteitspremie

Boven op je loon ontvang je iedere maand een productiviteitspremie, berekend op basis van je graad, je gepresteerde uren en de kwaliteit van het geleverde werk. De kwaliteit van je werk wordt beoordeeld door je onmiddellijke chef en omgezet in een premiecoëfficiënt.

Maaltijdcheques

Per daadwerkelijk gepresteerde dag heb je recht op één maaltijdcheque van € 5,50 waarvan € 1,12 ten laste komt van het personeelslid (vanaf 1/7/23 €6 en vanaf 1/1/24 €6,50).

Vakantiegeld

Ieder jaar op 30 april wordt de vakantietoelage uitbetaald. Dankzij ACOD krijgt ELKE werknemer een vakantietoelage die 92% van de bruto maandwedde bedraagt.

Jaarpremie

HR-Rail betaalt aan het personeel een jaarpremie in functie van de gepresteerde dagen tijdens het referentiejaar. Deze premie wordt in twee keer uitbetaald: een voorschot met het loon van november en het saldo met het loon van februari.

Toelagen en vergoedingen

In bepaalde gevallen kan je extra toelagen of bijkomende vergoedingen genieten voor o.a. verplaatsingen, het uitoefenen van een hogere functie, nachtvergoedingen, zaterdag- of zondagpremie. Afhankelijk van je gezinstoestand en inkomen heb je ook recht op een haard- of standplaatsvergoeding.

Sociaal

Je **sociale kapstok** is niet alleen belangrijk voor jezelf, maar ook voor je gezinsleden. ACOD Spoor heeft een historische erfenis die ze van nabij bewaakt en steeds tracht te actualiseren!

Sociale Werken

Zodra je als statutair personeelslid in dienst bent, heb je recht op de voordelen van Sociale Werken in ons bedrijf en ben je automatisch ingeschreven bij de wettelijke mutualiteit van het spoorwegpersoneel: de Kas van de Geneeskundige Verzorging (KGV). Je bent er verzekerd in geval van ziekte en gedekt voor alle erkende zorgen.

HR-Rail zal je een bijkomende hospitalisatieverzekering voorstellen. Je bent echter vrij om hier al dan niet op in te gaan.

Bovenop ben je automatisch nog bij twee even belangrijke sociale kassen aangesloten:

- *De “Kas voor Vergoedingen” die voor een inkomen zorgt in geval van ziekte of na een ongeval;*
- *De Kas van de Sociale Solidariteit die de personeelsleden en hun gezin voordelen biedt op allerlei vlakken zoals kindervakanties, extra wettelijke tussenkomsten, geboortegift, studieleningen, revalidatie enz.*

Al deze kassen worden paritair door HR-Rail en de afgevaardigden van de Erkende Organisaties beheerd. Ze evolueren mee met de sociale vooruitgang die onze organisatie nauw aan het hart ligt.

Pensioenen

Alle personeelsleden genieten van een degelijk pensioenstelsel dat overigens al vaak in vraag werd gesteld door externe politieke actoren. Tot op heden heeft ACOD dit veilig kunnen stellen en we zijn vastberaden om dit te bestendigen.

Overplaatsingen

Buiten de hogere ambtenaren boven rang III, kunnen alle personeelsleden vragen om van werkzetel te veranderen. Overplaatsing is een belangrijk recht van het personeel en wordt heel vaak gebruikt omdat de spoorweg-activiteiten over het gehele land verspreid liggen.

Zonder in detail te treden, komt het erop neer dat een personeelslid via zijn onmiddellijke chef (met een daartoe bestemd formulier "P1039") zijn verzoek indient om overgeplaatst te worden naar een werkzetel van zijn keuze (je gewestelijke secretaris of militanten in jouw regio kunnen je hierbij adviseren).

Verkeersvoordelen

Onder bepaalde voorwaarden kan je verkeersvoordelen bekomen en dit zowel voor het binnenland (inclusief Benelux) als voor internationaal verkeer.

Per jaar kunnen 2 biljetten (heen en terug) door het personeelslid in actieve dienst bekomen worden voor een reis met Thalys of Eurostar. Bovendien geniet je van een gunsttarief, voor jezelf of rechthebbende, op de TGV-dagtreinen.

Voor een groot aantal spoorwegnetten kan je ook vrijbiljetten bekomen.

Arbeidsduur

ACOD Spoor heeft door syndicale strijd de 36-uren week afgedwongen. Daarom heb je omwille van de aangehaalde arbeidsduurvermindering bijkomend 13 dagen extra compensatieverlofdagen (die als compensatie gelden voor de vermindering van de 40-urenweek naar de 38-urenweek) en 13 kredietdagen (die als compensatie gelden van de vermindering naar de 36-urenweek). Je werkt immers gemiddeld 40 uur.

Verlofdagen

Spoorwegpersoneelsleden hebben uiteraard recht op verlofdagen die over het gehele jaar gespreid kunnen worden. Deze dagen kunnen per volledige dag genomen worden (bepaalde beroepscategorieën kunnen deze ook in halve dagen opnemen), maar men is verplicht om elk jaar minstens één volledige week verlof op te nemen.

Buiten deze verlofdagen heb je ieder jaar recht op bijkomende verlofdagen voor officiële feestdagen die in een weekend vallen.

Behalve de verlofdagen geven bepaalde familiale gebeurtenissen eveneens recht op gelegenheidsverlof: bijvoorbeeld bij een huwelijk, geboorte, overlijden in de familie enz.

Ook kan een bediende tot maximaal 10 dagen onbezoldigd verlof opnemen voor dwingende redenen: gevolgen noodweer, brand, ...

Deeltijdse arbeid

Bij de Belgische Spoorwegen bestaan er verschillende formules van deeltijdse arbeid die het personeel kan bekomen als de dienst dit toelaat: 4 dagen/week (32uur/week) en de halftijdse prestatie. Gezien de complexiteit van deze regelgeving verwijzen we je liever naar je gewestelijke secretarissen in jouw regio.

Arbeidsstelsel

Het personeel is ingedeeld in sedentair of rijdend personeel. Voor ieder zijn er specifieke regelgevingen. Ook daarover verwijzen wij je graag naar onze gewestelijke secretarissen.

Rustdagen

Aantal dagen: 63 dagen per jaar.

Compensatieverlof

Aantal dagen: 65 dagen per jaar.

Verminderingen van het aantal rusten en compensaties

In functie van de zaterdagen, dagen verlof zonder bezoldiging, afwezigheden, ziekte, deeltijds werk enz. wordt het aantal rustdagen en compensatieverlofdagen verminderd.

Vrije weekends

Het sedentaire personeel heeft een vijfdaagse week. Het personeel in ploegendienst (3x8) en het rijdend personeel (treinbestuurders en treinbegeleiders) hebben minstens 1 gewaarborgd weekend per kalendermaand.

DE SOCIALE DIALOOG

OVERLEGGEN EN INDIEN NODIG, STRIJDEN

De sociale dialoog

De sociale dialoog binnen de Belgische Spoorwegen wordt georganiseerd via **paritaire overlegorganen** (d.w.z. met een gelijk aantal vertegenwoordigers van de werkgever als van de erkende vakbonden).

De invloed die een erkende vakbond in deze overlegorganen heeft, hangt af van **het aantal aangesloten leden**. De telling van het aantal leden vindt plaats om de 6 jaar.

ACOD heeft vandaag **6 van de 13 syndicale mandaten** binnen de Nationale Paritaire Commissie in handen en is hiermee de grootste fractie.

De CEO's van de NMBS en Infrabel, de directeur-generaal HR-Rail en de erkende vakorganisaties zetelen in het sturingscomité.

Naast de Nationale Paritaire Commissie behartigen effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden uw belangen ook nog in:

- De Gewestelijke Paritaire Commissies en Gewestelijke Paritaire Comités;
- De Comités voor Preventie en Bescherming op het werk (veiligheid en gezondheid);
- De Comités Sociale Werken (vrijtijdsbesteding, bijkomende terugbetaling van geneesmiddelen, Kas der Sociale Solidariteit,...);
- De Kas der Geneeskundige Verzorging (gemeenschappelijk fonds);
- Railfacilities (hypothecaire leningen, verzekeringen, voordelen en kortingen...);
- De Raad van Beroep (tuchtreglement);
- De Paritaire Overlegcomités in alle eenheden;
- Het Kledingfonds;
- Nationale Raad van de Opleidingen (NRO)

De sociale dialoog binnen de Paritaire Commissie Overheidsbedrijven

Naast de Nationale Paritaire Commissie is er nog een niet onbelangrijk overkoepelend overlegplatform: Het Paritair Comité van de Overheidsbedrijven.

Binnen dit comité kunnen er collectieve overeenkomsten afgesloten worden die van toepassing zijn voor AL het personeel dat tewerkgesteld is in de overheidsbedrijven.

Ook hier is **ACOD** sterk vertegenwoordigd. Van de 9 mandaten heeft de **ACOD** er 5 in handen.

DE BELGISCHE SPOORWEGEN

STRUCTUUR EN VERANTWOORDELIJK- HEDEN

Tot voor 2005 was de NMBS één groot bedrijf. Vandaag is onze Spoorwegmaatschappij opgesplitst in:

- Een vervoersbedrijf: **NMBS**
- Een infrastructuurbeheerder: **Infrabel**
- Een overkoepelende personeelsdienst: **HR-Rail**

ACOD Spoor heeft altijd **de eenheid van de Belgische spoorwegen vooropgesteld**. De operationele werking van het spoor splitsen, heeft niets te maken met spoorkunde, maar met politieke kortzichtigheid! Het is van groot belang dat we eenheid van de Belgische Spoorwegen behouden met het bindmiddel HR-Rail. Alle sociale verworvenheden, ons statuut, het familiegevoel bij het spoor, zijn afhankelijk hiervan!

HR-Rail

De personeelsdienst HR-Rail heeft **een coördinerende en ondersteunende functie ten opzichte van de twee andere entiteiten.**

HR-Rail is bovendien de wettelijke werkgever en voert volgende taken uit:

- *Sociaal overleg*
- *Human Resources*
- *Selectie en aanwerving*
- *Pensioenen*
- *Gezondheidszorgdiensten*
- *Uitbetaling van de bezoldigingen*

NMBS

NMBS heeft als voornaamste opdracht **het organiseren van het vervoer van reizigers op het binnenlands spoorwagennet.** Zij staat ook in voor de aankoop, het onderhoud, het beheer en de financiering van het rollend materieel.

Andere taken van de NMBS zijn o.a.:

- *Marketing & Sales (commerciële diensten, verkoop van de biljetten...)*
- *Transport (treinbesturing, treinbegeleiding, stationspersoneel, Securail ...)*
- *Stations (beheer en onderhoud van de gebouwen, Train World...)*

INFRABEL

Infrabel is de **beheerder van de spoorweginfrastructuur.** Infrabel organiseert ook de veiligheid van het treinverkeer, de seininrichting en is verantwoordelijk voor het onderhoud van de sporen en bovenleiding. Infrabel kent de rijpaden toe aan de verschillende infrastructuurgebruikers.

WIE IS WIE BIJ ACOD SPOOR? ONZE NATIONALE EN GEWESTELIJKE SECRETARISSEN

ACOD Spoor is een organisatie die ruim verspreid is op het spoornet, we zijn **nationaal en gewestelijk gestructureerd**. Dit **versterkt onze dienstverlening** naar onze leden toe. We beschikken over eigen bureaus, vergaderzalen en aula's om onze leden te ontvangen.

NATIONAAL SECRETARIAAT

Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel (5^e verdieping)

02.508.59.27 - 02.508.5918

secretariaat-spoor@acod.be



Günther BLAUWENS

Vlaamse voorzitter ACOD Spoor
Algemeen secretaris
Lid Sturingscomité Belgische Spoorwegen
Lid Nationale Paritaire (Sub)Commissie

gunther.blauwens@acod.be

02/508 59 28



Nicky MASSCHELEYN

Nationaal secretaris
Lid Nationale Paritaire (Sub)Commissie

nicky.masscheleyn@acod.be

02/508 58 14



Tony FONTEYNE

Nationaal secretaris
Lid Nationale Paritaire (Sub)Commissie

tony.fonteyne@acod.be

02/508 58 08

GEWESTELIJKE SECRETARIATEN

Gewest Oost-Vlaanderen

Bagattenstraat 158/160, 9000 Gent



Kevin Middernacht

Gewestelijk bestendig secretaris

Telefoon: 09/269 93 48

GSM: 0469/15 55 46

E-mail: kevin.middernacht@acod.be



Franky De Kuysscher

Bestendig afgevaardigde

GSM: 0492/39 16 54

E-mail: franky.dekuysscher@acod.be

Gewest West-Vlaanderen

St-Amandsstraat 112, 8800 Roeselare



Marc Berghe

Gewestelijk bestendig secretaris

Telefoon: 051/20.72.68

GSM: 0495/12.58.60

E-mail: marc.berghe@acod.be



Björn Tratsaert

Bestendig afgevaardigde

Telefoon: 051/20.72.68

GSM: 0477/98 32 87

E-mail: bjorn.tratsaert@acod.be

Gewest Brussel

Building Alhambra - Emile Jacquemainlaan 20
1000 Brussel



Brecht Vandermeiren Gewestelijk bestendig
secretaris

Telefoon: 02/226 13 56

GSM: 0497/12 92 10

E-mail: brecht.vandermeiren@acod.be

Gewest Antwerpen

Tijdelijk adres: Theater Building, 6e verdieping, Italiëlei
120-124, 2000 Antwerpen

In de toekomst terug (na renovatie):
Ommeganckstraat 47/49, 2018 Antwerpen



Ramses Noffels

Gewestelijk bestendig secretaris

Telefoon: 03/213 69 55

GSM: 0495/27 28 79

E-mail: ramses.noffels@acod.be



Robert Iversen

Bestendig afgevaardigde

Telefoon: 03/213 69 55

GSM: 0485/70 30 82

E-mail: robert.iversen@acod.be

Gewest Limburg

Koningin Astridlaan 45, 3500 Hasselt



Stefaan T'Jolyn

Gewestelijk bestendig secretaris

Telefoon: 011/30 09 81

GSM: 0486/12 93 56

E-mail: stefan.jolijn@hr-rail.be

Gewest Leuven

Maria Theresiastraat 121, 3000 Leuven



René Smets

Gewestelijk bestendig secretaris

Telefoon: 016/21 37 29

GSM: 0479/86 15 58

E-mail: rene.smets@acod.be

Gewest Mechelen

Stationsstraat 50, 2800 Mechelen



Robert Iversen

Verantwoordelijke gewest Mechelen

Telefoon: 015/41 07 00

GSM: 0485/70 30 82

E-mail: robert.iversen@acod.be

NEUWSBRIEF ACOD SPOOR EDITIE #3 21 FEBRUARI 2019

DE "PENSIOEN" KLAPPER

PENSIOENEN MET PUNTEN? ZWARE BEROEPEN?

LEGE DOZEN!



WIJ STAKEN!
#27FEB

NEUWSBRIEF "DE KLAPPER" ACOD SPOOR EDITIE #16 14 MIB 2019

DE "LIBERALISERING" KLAPPER

EEN DOORGEDREVEN, GELIBERALISEERDE EN GEPRIVATISEERDE SPOORWEGEN IN BUITENLANDSE HANDEN

OF

EEN OPENBARE SPOORWEGEN IN BELGISCHE HANDEN?

WELK SPOOR (VER)KIEZEN WE?



NEUWSBRIEF "DE KLAPPER" ACOD SPOOR EDITIE #7 1 OKTOBER 2018

DE ANTI-AGRESSIE KLAPPER

DE SPOORWEGEN VERBINDEN MENSEN

Aggressie hoort niet thuis in de trein, noch in het station.
Nergens!

NEUWSBRIEF ACOD SPOOR EDITIE #6 7 JUNI 2018

DE KLAPPER

ZWARE BEROEPEN, GEEN LIJST I? OPWAARDERING, FILERIE SPOREN, DE PARKING OF 1 STAD? OF 1 21VDS, DE BUKKING

DE KUS VRAAG, FAMILIEDAG, BOKKIK, NITTEPLAN, SOCIALE VERKIEZINGEN, AENKIEZINGEN, SOCIALE

ONTDEK ONZE NIEUWSBRIEF

DOWNLOADSITE
DEKLAPPER.ACODSPOOR.BE

STORY, KNACK, HUMO EN SPORTMAGAZINE IN 1 NIEUWSBRIEF!!!

DE KLAPPER

NEUWSBRIEF ACOD SPOOR EDITIE #5 16 APRIL 2018

DE KLAPPER

BESLISSINGENZONDERSOCIAAL OVERLEG, FAMILIEDAG, CHROOMGASBEST, DESTOMME, VANDEKUSVRAAG, WISTJEDATKLAPPERROZEN

NEUWSBRIEF "DE KLAPPER" ACOD SPOOR EDITIE #15 12 APRIL 2019

DE "MENSEN VAN DE BAAN" KLAPPER

INFR/ABEL

DOSSIER FILERIE SPOREN VOORSTEL DOSSIER WAKERTORRENT

NEUWSBRIEF "DE KLAPPER" ACOD SPOOR EDITIE #13 15 MARET 2019

DE "FAIR TRANSPORT" KLAPPER

STOP SOCIAL DUMPING

#FAIRTRANSPORT 27 MAART 2019 MANIFESTATIE BRUSSEL

FAIR TRANSPORT YES!

NEUWSBRIEF "DE KLAPPER" ACOD SPOOR EDITIE #14 29 MARET 2019

DE "REORGANISATIE" KLAPPER

N. EXIT

REORGANISATIES STAVAZA B-MS B-STATIONS SPLITSING TRANSPORT RTTM CPS

NOTITIES

A series of 20 horizontal dotted lines for writing notes.

DE SPOORWEGEN *VERBINDEN* MENSEN

