



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

**Nationaal Secretariaat:**

**Günther Blauwens**

Voorzitter Vlaamse  
ACOD Spoor

**Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretaris

**Tony Fonteyne**

Nationaal Secretaris

**ACOD Spoor:**

**Telefoon**

**Nationaal secretariaat:**

02/508 59 18  
of 02/508 59 27

**Website:**

<https://www.acod-spoor.be>

**E-mail:**

[secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)

**Ver. Uitg.:**

Günther Blauwens

Fontainasplein 9-11

1000 Brussel

## Verlag NPSC 7 februari 2024

### ACOD-CGSP kwam tussen over volgende punten:

#### 1. Veiligheidsscreening:

Zoals bekend zal het personeel dat momenteel een reeks "gevoelige" functies uitoefent, op basis van verschillende wettelijke bepalingen en een risicoanalyse een veiligheidsscreening moeten ondergaan door de federale politie. Het gaat om verkeersleiders, treinbestuurders, veiligheidsagenten en technici van Infrabel.

We hebben hierover een specifiek pamflet opgesteld (beschikbaar op onze site <https://deklapper.acodspoor.be>).

Tijdens de vergadering van de paritaire subcommissie in januari werd dit dossier niet goedgekeurd door de ACOD.

Op de NPSC-vergadering van februari hebben we de directie (HR Rail) gevraagd om contact op te nemen met de Nationale Veiligheidsautoriteit om meer te weten te komen over de screeningscriteria.

We vroegen ook op welke graden deze screening betrekking heeft. Bijvoorbeeld, in het geval van de technici van Infrabel, geldt dit alleen voor de technici of ook voor de hele filière (technisch ondersectorchef, technisch sectorchef, enz.) Worden de verdelers ES ook gescreend?

HR Rail zal ons alle informatie over de criteria bezorgen, maar zegt dat de federale politie of de veiligheidsinstantie weigert om verdere details te geven.

Infrabel analyseert de betrokken graden, maar het principe is dat elk personeelslid dat een relevante functie uitoefent (bv. trein besturen) zal gescreend worden.

Voor de NMBS begint het screeningsproces in maart. In eerste instantie zullen 100 personeelsleden per maand gescreend worden, te beginnen met het personeel in opleiding. Infrabel start in juli.

De personeelsleden zullen hun toestemming moeten geven, maar een weigering staat gelijk aan een negatieve screening.

Voor de veiligheidsagenten Securail heeft het management bevestigd dat dit een nieuw screeningsproces zal zijn, onaf-

hankelijk van de reeds bestaande screening door de Federale Overheidsdienst (FOD Binnenlandse Zaken) waaraan de Securail-agenten al onderworpen zijn.

## **2. Invoering nieuwe ARPS 541:**

De invoering van de nieuwe ARPS 541 is gepland voor begin 2025.

We verwachten dat de directies vanaf nu een aantal wettelijke basisregels laten naleven. Bijvoorbeeld om het maximaal toegestane aantal uur/week van 50 uur niet meer te overschrijden, om geen overuren in te plannen, enz.

In dit verband vragen we alle personeelsleden die onregelmatigheden in hun dienstrooster opmerken (bijv. overschrijding van referentieperioden, overschrijding van maximaal 19 prestaties in opeenvolgende ploegen gedurende 4 weken, enz.) om die te melden aan hun lokale militant of gewestelijke vrijgestelde.

We vragen HR-Rail ook om een analyse te maken van de impact van de nieuwe ARPS 541 op het kader (aantal VTE – Voltijds Equivalenten) dat nodig is voor Infrabel, NMBS en HR-Rail.

## **3. Brochure “Tijdelijke Aangepaste Tewerkstelling” van NMBS B-CS**

Leden hebben ons de brochure " Tijdelijke Aangepaste Tewerkstelling " toegestuurd.

In deze brochure voor treinbegeleiders, staan een aantal regels die gevolgd moeten worden door werknemers die tijdelijk arbeidsongeschikt zijn. Het probleem is dat de inhoud van deze brochure niet in overeenstemming is met de geldende reglementering.

Bovendien wijzen we erop dat in sommige gevallen personeelsleden zijn geherklasseerd in Brussel met de garantie dat hun werktijd aanvang nam in hun eigen depot (verplaatsingstijd per trein is arbeidstijd), en dat deze personeelsleden van de ene op de andere dag te horen hebben gekregen dat hun 8 uur prestatie in Brussel aanvangt. Dit is niet correct.

### **Besproken punten**

#### **1. Aanpassing van ARPS 520**

In het kader van de "vereenvoudiging van de regelgeving" stelt het management voor om de toeslagen verbonden aan de functie van Regiomanager en Branchemanager en de variabele toeslag voor het dragen van de verantwoordelijkheden van secretaris(esse) op het secretariaat van het management, af te schaffen. Er is niemand meer die daarvoor in aanmerking komt.

Het door de directie voorgestelde bericht bevat echter ook een deel van de

reglementering die wordt aangevochten in een recent arrest van de Raad van State (bericht 14H-HR 2022 (Aanpassing toekenningsvoorwaarden bijkomende toeslagen)).

Daarom is, op verzoek van de representatieve syndicale organisaties, de discussie over de aanpassing van deze regels uitgesteld tot de vergadering van de Nationale Paritaire Commissie aan het eind van de maand.

## 2. Dossier “Dienstverlening in de Stations”

De directie legt opnieuw de reglementering en een "contextnota" voor over het dossier “Dienstverlening in de Stations en de Bundels”.

Een speciale editie hierover van “De Klapper” is te vinden op onze website op: <https://deklapper.acodspoor.be>

Het hoeft geen betoog dat de ACOD deze kwestie altijd zeer kritisch heeft benaderd. Op de NPSC deden we nogmaals een hele reeks voorstellen en kritische opmerkingen, met name over de mobiliteit van het personeel, het verlies van arbeidsplaatsen, de overheveling van EAK's naar de bundels, het feit dat bepaalde stations in combinatie met de vermindering van de openingsuren van de loketten, spookstations zullen worden, enz.

**De ACOD kan dit dossier in zijn huidige vorm niet aanvaarden.** Het Nationaal Uitvoerend Bureau heeft dan ook unaniem besloten dit project negatief te adviseren.

Dit dossier zal eind februari voorgelegd worden aan de Nationale Paritaire Commissie.

*ACV-Transcom heeft reeds op de NPSC positief advies gegeven.*

Verlag door:

**Tony Fonteyne & Nicky Masscheleyn** – Nationale Secretarissen

---