



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

**Effectieve
afgevaardigden
ACOD—CGSP
bedrijfscomité PBW
NMBS**



Lorena Cesario



Gaetan
Laloyaux

Marcinelle



Line Hedebouw

Luik



Frédéric Noel

Welkenraedt

ACOD Spoor:

<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Verantwoordelijke secretaris:

Nicky Masscheleyn

nicky.masscheleyn@cgspacecod.be

NMBS

BEDRIJFSCOMITE PBW

Brussel 04/03/2024

Verslag bedrijfscomité PBW NMBS 25 januari 2024

Besproken punten:

1. Goedkeuring van het verslag van het BCPBW van 18 december 2023.



Er zijn geen opmerkingen.

2. SPADS

In 2023 zijn er bij de NMBS 53 seinoverschrijdingen geweest, waarvan 19 gevaarlijk waren.

Per dag zijn er 3600 reizigerstreinen. We merken het effect van de invoering van nieuw materieel en ETCS.

3. LINDA

Op 14 januari wijzigde de server van Linda. Sinds half oktober nam het aantal back-up procedures toe. Sinds de aanpassingen is het percentage terug zoals vóór de piek van oktober. Van de 7 incidenten in 2023 zijn er 2 die met deze wijziging vermeden, en zal een derde snel opgelost geraken, met een nieuwe update. Sinds Linda zijn er tussen 7 en 23 incidenten per maand. Sinds januari zijn er 3 incidenten met open deur geweest. Deze voorvallen worden nog volop geanalyseerd. De smartphone Xcover is veel krachtiger dan de vorige A32. De netwerkverbinding is veel beter.

4. Arbeidsongevallen



Van januari tot en met november is een stijging merkbaar in vergelijking met de vorige jaren. Er was een ernstig ongeval in november, bij B-TC. De zware ongevallen zijn met 38% verminderd, maar in het totaal is het aantal ongevallen met 4% gestegen.

Een sterke stijging van 16% voor de ongevallen woon-werkverkeer. Bij B-TC stabiliseert en verbetert de toestand. ACOD/CGSP interpelleert de directie over het personeel van Securail en het treinbegeleidingspersoneel: sinds de maand mei is het aantal ongevallen gelinkt aan agressie sterk toegenomen.

5. Opgvolging van de herstellingen van de perrons die in slechte staat verkeren



De directie Station legt de verschillende werken en plannen voor met betrekking tot de herstelwerken aan de spoorweginstallaties en perrons, zowel op het vlak van de toegankelijkheid als inzake onderhoud.

6. Psychosociale risicoanalyse.



BSW antwoordt ons met betrekking tot onze vraag om zo snel mogelijk een psychosociale risicoanalyse uit te voeren, gelet op de situatie op het terrein. Zoals de CODEX het voorziet, is de door onze verkozenen ondertekende vraag, met argumenten ter staving van de verschillende problemen, overgemaakt aan de voorzitter.

De directie legt ons uit dat de vraag alle NMBS-personeelsleden aanbelangt, dat het niet om een specifiek risico in een werkzetel gaat. De directie zegt dat eerst het jaarlijks actieplan (JAP)2024 geanalyseerd moet worden en vervolgens een analyse zou moeten voorzien worden in 2025.

Wij zijn het niet eens met dit antwoord. De analyse van het JAP kan gebeuren op basis van het plan 2023 en de analyse moet zo vlug mogelijk gemaakt worden. Aangezien de situatie op het terrein rampzalig is (burn-out, ontslagen, ziektes, herstructureringen, toegenomen mobiliteit en achteruitgang van het welzijn op het werk). Gelet op dit negatieve antwoord gaat de ACOD/CGSP de FOD over dit onderwerp aanschrijven.

7. Stand van zaken van de medische onderzoeken van de treinbegeleiders.



Er is een lichte stijging waargenomen: in december 2023 blijkt 55% van de personeelsleden in orde te zijn. In 2022 was 45% van het personeel in orde met het medisch onderzoek. Tussen de districten zijn er grote verschillen omdat in bepaalde regio's er een groot personeelstekort heerst. Eind 2023, zijn er 150 extra begeleiders operationeel geworden. Ook het aantal permanente vormingen is gestegen. Vergeet evenwel niet dat de welzijnscode aan de directie oplegt om het personeel een medisch onderzoek te laten ondergaan en dat deze bepaling gerespecteerd dient te worden. In 2024 zal de directie nieuwe cijfers voorleggen, deze zouden een verbetering moeten tonen.

8. Bericht om te herinneren aan de datum van de medische controle bij IDEWE

We komen tussenbeide omdat we willen dat de directie het recht op deconnectie tijdens de rustpauzes van ons spoorwegpersoneel wel degelijk respecteert.

9. Lastenboek verhuizing van de kantoren B-TC.

De directie bevestigt dat de schoonmaak door een privébedrijf zal worden gedaan. Dit bedrijf zal de vloer, de vuilbakken, tapijten en gemeenschappelijke koelkasten schoonmaken. Plaatselijk gaat B-TC de schoonmaak intern organiseren. Maar in verband met de gedeelde kantoren « new concept Store » is niets gespecificeerd.

10. Planning voor het verdelen van de nieuwe smartphones en hoesjes/ datum van de update van de software DiTA



De aankoop van de Xcover is wel degelijk gelanceerd (aanbesteding), ter vervanging van de A32, die niet krachtig genoeg was voor de scans. Aangezien er maar een beperkt aantal GSM 's in voorraad is, worden de GSM 's tijdens fase 1 in een stelplaats per district verdeeld. De tweede fase wordt gelanceerd met de aankoop

van een tweede lot van 850 bijkomende GSM 's. Hierbij worden twee stelplaat-
sen per district uitgerust met de Xcover.

Vanaf 1 juli 2024 zullen alle treinbegeleiders over een Xcover beschikken. De
hoesjes om de GSM in op te bergen, zullen voor het einde van het jaar worden
geleverd. De nieuwe software zal door een groep van 50 treinbegeleiders wor-
den getest, vervolgens door een groep van 250 en zal daarna uitgerold worden
onder alle treinbegeleiders.

11. Compass PROS

De aangebrachte wijzigingen aan Compass PROS worden achteraan in de han-
dleiding samengevat. Waaronder een grotere wijziging met betrekking tot de
toevoeging van een afzonderlijk thema over fraude, corruptie en witwassen van
geld. Andere wijzigingen hebben vooral betrekking op een andere formulering
of de toevoeging van een zin/ paragraaf, en een update van de informatie- en
contactkanalen.

12. Actietabel

Informatie van de directie : De directie gaat een nieuwe centrale installeren bij
SOC. Er komt dan een testfase van 24u, ter ondersteuning van de oude versie,
om de kleine foutjes bij de lancering te verifiëren. De verkozenen in het BCPBW
gaan de nieuwe centrale bezoeken wanneer deze operationeel zal zijn.

De delegatie van het bedrijfscomité PBW NMBS

Onze afgevaardigden ACOD-CGSP in het Bedrijfscomité PBW NMBS:

Effectieve verkozenen:



→ **Lorena Cesario**
Permanente treinbesturing NO,
lorena.cesario@belgiantrain.be



→ **Gaetan Laloyaux**
Technicus
Marcinelle,
gaetan.laloyaux@belgiantrain.be



→ **Line Hedeboom**
Eerste treinbegeleidster,
Liège,
line.hedeboom@belgiantrain.be



→ **Frédéric Noël**,
Eerste treinbestuurder,
Welkenraedt,
frederic.noel@belgiantrain.be

Plaatsvervangers



→ **Sedrich Slagmeulder**,
Treinbestuurder,
La Louvière,
sedrich.slagmeulder@belgiantrain.be



→ **Youssef Dibe**,
Planner treinbesturing
Brussel,
youssef.dibe@belgiantrain.be



→ **Farah Jacquet**,
Treinbegeleidster
Namen,
farah.jacquet@belgiantrain.be