



**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

**Nationaal Secretariaat:**

**Günther Blauwens**

Voorzitter Vlaamse  
ACOD Spoor

**Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretaris

**Tony Fonteyne**

Nationaal Secretaris

**ACOD Spoor:**

**Telefoon**  
Nationaal secretariaat:  
02/508 59 18  
of 02/508 59 27

**Website:**  
<https://www.acod-spoor.be>

**E-mail:**  
[secretariaat-spoor@acod.be](mailto:secretariaat-spoor@acod.be)

**Ver. Uitg.:**

Günther Blauwens  
Fontainasplein 9-11  
1000 Brussel

## Dossier "DIS":

### Afstandsvergoeding en Posten met Profiel

Op de vergadering van de Nationale Paritaire Subcommissie van 13 maart 2024 is de **ACOD-CGSP** nogmaals tussengekomen over DIS (Dienstverlening in de Stations). Deze herstructurering zal gevolgen hebben voor het personeel van de stations en de bundels. **ACOD-CGSP** heeft al meermaals laten blijken geen voorstander te zijn van dit project.

#### → Afstandsvergoeding voor EAO's bij B-TO:

EAO's (Eerste Assistenten Operaties) hebben recht op een afstandsvergoeding van € 6 per prestatie (€ 12 met index) als ze in de "dochterbundel" werken en als hun dagelijkse woon-werkverkeer wordt verlengd.

Voorbeeld: een bediende die in de buurt van Dendermonde woont, krijgt dus geen vergoeding als hij of zij in Gent moet werken (=moederbundel) en ook niet als hij of zij in Dendermonde werkt (=dochterbundel) omdat zijn traject woon-werk niet wordt verlengd. Waarom niet? Omdat de directie je automatisch in de moederbundel installeert.

Wij kunnen dit niet aanvaarden en vragen dat de EAO's geïnstalleerd worden in de bundel die het dichtst bij hun woonplaats ligt (en niet automatisch in de moederbundel zoals de directie voorstelt). En als ze dan in een bundel verder weg van hun woonplaats moeten werken, dienen ze dus wèl recht te hebben op een afstandsvergoeding.

#### → Eerste onderstationschefs (Rang 4):

De situatie van de eerste onderstationschefs is helemaal niet duidelijk. Enerzijds bepaalt de reglementering dat deze personeelsleden op 1 oktober automatisch worden geïnstalleerd als Coördinator Interventies (niveau 2) of Coördinator Operaties (niveau 2). Aan de andere kant zegt het management dat deze bedienden moeten deelnemen aan de proeven "Posten met Profiel" en dat ze zijn vrijgesteld van een deel van de proef voor rang 4.

Na onze tussenkomst bevestigde HR-Rail dat de eerste onderstationschefs die niet wensen deel te nemen aan de proeven Posten



met Profiel automatisch zullen worden geïnstalleerd als Coördinator Interventies of Operaties niveau 2 en dat ze zullen worden "geraadpleegd" om hun werkzetel te bepalen. De vraag of de laureaten van de Posten met Profiel voor of na de raadpleging van de eerste onderstationschefs worden geïnstalleerd, blijft echter onbeantwoord.

Tijdens de vergadering hebben we ook het oneigenlijke gebruik van Posten met Profiel voor "Officer Passenger Intervention" en "Officer Shunting Yards" aan de kaak gesteld. De reglementering (ARPS 501) bepaalt dat deze jobs toegekend moeten worden door middel van een gesloten proef. Het verschil tussen een gesloten proef voor een graad en een Post met Profiel is dat werknemers in een Post met Profiel geen overplaatsing naar een andere werkzetel kunnen aanvragen; als ze van werkzetel willen veranderen, moeten ze opnieuw solliciteren!

Uiteindelijk antwoordde HR-Rail dat er in de toekomst gesloten proeven zouden worden georganiseerd, maar dat ze in het kader van de herstructurering "DIS" gebruikmaken van Posten met Profiel.



Wij blijven dit dossier op de voet volgen. Als je vragen hebt, neem dan zeker contact op met je lokale militant of gewestelijk secretaris.

**Tony Fonteyne & Nicky Masscheleyn**

Nationaal Secretarissen

**VERSTERK  
JE TOEKOMST**

Stem **ACOD SPOOR** **3**

**ACOD SPOOR**

**acod**  
ABVV OPENBARE DIENSTEN  
SECTOR SPOOR

SOCIALE VERKIEZINGEN 2024