



acod
ABVV OPENBARE DIENSTEN
SECTOR SPOOR

**Afgevaardigden
ACOD—CGSP
bedrijfscomité PBW
Infrabel**



**Verstraeten
Pascal**

Charleroi



**Craen
Yves**

Mechelen



Winkelmans

Jerry

Brugge



Secretin

Pascal

Luik



Gauchie

Manuel

Ath

ACOD Spoor:
<https://www.acod-spoor.be>

E-mail:

secretariaat-spoor@acod.be

Verantwoordelijke secretaris:

Tony Fonteyne

tony.fonteyne@cgspace.acod.be

INFRABEL

BEDRIJFSCOMITE PBW

Brussel 02/04/2024

Verlag bedrijfscomité PBW Infrabel 11 maart 2024

Besproken punten:

1. Opmerkingen over het verslag

Het verslag wordt goedgekeurd mits enkele correcties bij het punt Arbeidsongevallen. We vroegen om het volgende toe te voegen bij de uitspraak van het Hof van Cassatie: "Artikel 29 legt de opdrachtgever ook de verplichting op om, indien de onderaannemer in gebreke blijft, zelf de nodige maatregelen te nemen na de onderaannemer in gebreke te hebben gesteld" (Hof van Cassatie).

In januari 2023 heeft het Hof van Cassatie een uitspraak gedaan die van groot belang is voor bedrijven die met onderaannemers werken. Het arrest herinnert eraan dat de wet "het feit bestraft dat de hoofdaannemer door zijn persoonlijke fout de bepalingen inzake gezondheid en veiligheid op het werk negeert" en maakt deze persoonlijk strafrechtelijk aansprakelijk wanneer hij zijn verplichtingen niet nakomt.

Kortom: de hoofdaannemer is verantwoordelijk voor de veiligheid van de werknemers, inclusief de werknemers van onderaannemers, zelfs als de onderaannemer niet de nodige preventieve maatregelen neemt. In dit geval moet de opdrachtgever er zelf voor zorgen dat de veiligheid op het werk gewaarborgd is. De uitspraak stelt dat de opdrachtgever zichzelf niet volledig kan vrijstellen van het toepassen van veiligheidsmaatregelen, zelfs als er slechts een indirecte link is met deze aannemers of onderaannemers, met het risico dat hij zichzelf blootstelt aan strafrechtelijke sancties.

De directie zegt dat ze een andere interpretatie heeft over het Arrest op basis van het advies van de juridische dienst van Infrabel. Dit advies wil de directie niet communiceren en in het verslag laten opnemen omdat het gaat over bedrijfsjuridische zaken.



Vreemd. Wij zullen met het ABVV contact opnemen om dit verder juridisch te laten uitzoeken.

2. Procedure klokkenluiders

Met de Wet van 8 december 2022 (hierna de "Klokkenluiderswet voor de publieke sector" genoemd) en zijn KB van 20 oktober 2023 (hierna het "Klokkenluiders KB voor de publieke sector" genoemd), wordt de Europese Richtlijn 2019/1937 in nationale regelgeving omgezet. Deze regelgeving heeft tot doel bescherming te bieden aan melders of 'klokkenluiders' van integriteitschendingen in de federale overheidsinstanties en biedt daartoe een minimale normering, waaronder de verplichting om een intern meldingskanaal op te zetten met de nodige bescherming voor de melder.

Het moet gaan om een integriteitsschending, d.i. een handeling of het nalaten van een handeling, die een bedreiging is voor of een schending is van het algemeen belang, en die:

- een inbreuk is op toepasselijke wetten, besluiten, omzendbrieven, interne reglementering en interne procedures; en/of
- een risico inhoudt voor het leven, de gezondheid of de veiligheid van personen of voor het milieu; en/of
- getuigt van een ernstige tekortkoming in de professionele verplichtingen of in het goede beheer.

Ook het bewust bevelen of adviseren om een integriteitsschending - zoals hierboven bedoeld - te begaan kan worden gemeld.

De volgende situaties worden door de wet uitdrukkelijk niet als integriteitsschending beschouwd en komen dus niet in aanmerking om te worden gemeld in het kader van deze procedure:

- pesterijen, geweld op het werk en ongewenst seksueel gedrag op het werk;
- discriminatie en racisme.

Voor deze laatste situaties is een afzonderlijk beschermingsmechanisme voorzien in de desbetreffende toepasselijke specifieke wetgeving.

We hebben een aantal vragen gesteld, nl. zou deze procedure misbruikt kunnen worden om "wraak" te nemen tegen een leidinggevende met wie men niet overweg kan?

De Compliance Officer legt uit dat persoonlijke gevallen niet worden behandeld, alleen die gevallen die het algemeen belang bedreigen of ondermijnen.

Wij stellen vast dat er heel veel zaken onder deze procedure kunnen vallen, wat wil zeggen dat de Compliance Officer zowel kleine "overtredingen" als grote dossiers zal moeten behandelen.

Een andere vraag: wat moet er gebeuren als een personeelslid constateert dat er sprake is van een flagrant veiligheidsrisico op het spoor? Moeten ze dat via dit kanaal melden?

Het antwoord is "ja", maar dit is niet het meest geschikte kanaal om dat te doen. Het bevoegde Comité PBW en de Preventieadviseur zijn hiervoor beter geschikt.

Jaarlijks zal er een verslag voorgelegd worden van de Klokkenluidersprocedure. Het management zal een Webnews publiceren en ook op Intranet info zetten over deze nieuwe procedure.



ACOD-CGSP vraagt ook dat aan de procedure en de infobrochure wordt toegevoegd dat klokkenluiders steeds gratis beroep kunnen doen op ondersteuning (juridisch, sociaal, financieel, psychologisch,...) van het Federaal Instituut voor de Rechten van de Mens (FIRM).

Wij nemen akte van deze procedure.

3. Jaarrapport 2023 IDEWE

De hoofdactiviteit van IDEWE, namelijk ongeveer 90%, is gewijd aan medische controles. De rest bestaat uit deelname aan CPBW's, advies over welzijn op het werk, enz. Voor het overige geven ze de verschillende soorten uitgevoerde onderzoeken weer.

4. Psychosociaal jaarrapport 2023 IDEWE

Wat psychosociale problemen betreft, werden conflicten/communicatieproblemen het vaakst genoemd, gevolgd door stress/werkdruk en pesterijen. Conflict- en communicatieproblemen zijn sterk toegenomen, net als de problemen op het gebied van OSGW (Ongewenst Seksueel Gedrag op het Werk).



Burn-out blijft ook een punt van bezorgdheid en is stijgend. Daarnaast is er een stijging van het aantal collectieve verzoeken psychosociale risico's.

5. Arbeidsongevallen

Er waren 3 ernstige ongevallen in februari. Ze zullen worden geanalyseerd wanneer de rapporten klaar zijn. Ze gebeurden allemaal in district ZW.

6. Arbeidsongeval ICT Antwerpen

Wij komen terug tussen op het ongeval waarbij een personeelslid een ferme stroomstoot kreeg in een ICT-kast omdat er een niet-geïsoleerde rail in de kast zat. De ICT-kast werd ondertussen aangepast, waarbij de ICT-kast werd gescheiden van de sterkstroomkast.

Ook werd er een controle uitgevoerd door de Arbeidsinspectie.

De directie wil de personeelsleden met BA4-certificaat zo snel mogelijk certifiëren naar BA5 (Dit BA5-certificaat is bedoeld voor gekwalificeerde mensen die werken aan of in de buurt van elektrische installaties). Het stelt hen in staat om potentiële gevaren in te schatten en maatregelen te nemen om de bijbehorende risico's te beperken.

Daarom vroegen we wat er zou gebeuren met bedienden die niet zouden slagen voor de BA5-certificering? Het management antwoordde dat men zich geen zorgen hoeft te maken omdat er genoeg werk is voor de BA4's, maar dat het wel het doel is dat zoveel mogelijk collega's hun BA5-certificering zouden behalen.

Daarnaast zal er een audit van alle ICT-kasten worden uitgevoerd om te controleren of de installaties conform zijn. Het personeel zal ook gesensibiliseerd worden over dit risico.

We willen toch benadrukken wat de hoofdoorzaak van dit ongeval is, namelijk de installatie van een "goedkope" rail in een kast. Het conform maken van een installatie, met een rail die correct is geplaatst en aan de uiteinden is geïsoleerd, zou de norm moeten zijn.



Onze afgevaardigden ACOD-CGSP in het Bedrijfscomité PBW **Infrabel**:

- **Verstraeten Pascal**
Technisch Tekenaar, I-AM, Charleroi — pascal.verstraeten@infrabel.be
- **Craen Yves**
Verkeersleider, I-TO, Mechelen — yves.craen@infrabel.be
- **Winkelmans Jerry**
Gespecialiseerd vakbediende sporen, I-AM, Brugge — jerry.winkelmans@infrabel.be
- **Secretin Pascal**
Eerste aankoper, I-AM, Luik – pascal.secretain@infrabel.be
- **Cauchie Manuel**
Techn. -Ondersectorchef Spoorwerken, I-AM, Ath — manuel.cauchie@infrabel.be

